



OKR ใช้อย่างไรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด (Effective OKR)

วิทยากร : อาจารย์ ธนเดช ธาณี (อ.ต้น)

กรรมการผู้จัดการสถาบันฝึกอบรม People Develop Center

วิทยากรและที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน จากประสบการณ์ HR กว่า 30 ปี
อดีตกรรมการสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) 2 สมัย
ที่ปรึกษาด้าน KPI Management (OKR) ปี 2557-ปัจจุบัน

18 กุมภาพันธ์ 2563

09.00 – 16.00 น.

** โรงแรมโกลด์ ออร์คิด กรุงเทพฯ (ถนนวิภาวดีฯ-สุทธิสาร)

*สถานที่จัดอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

หลักการและเหตุผล

OKR เป็นหนึ่งในเครื่องมือการบริหารองค์กรที่ได้รับความนิยมอย่างมาก หลังจาก Google กำหนด OKR แล้วมีส่วนผลักดันให้ธุรกิจประสบความสำเร็จ และมีบริษัทชั้นนำด้านเทคโนโลยีของโลก เช่น Facebook, Twitter หันมาใช้ OKR ในการขับเคลื่อนบริษัท

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวคิด และขั้นตอนในการนำ OKR มาปรับประยุกต์ใช้ในองค์กร
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจความเหมือนและความแตกต่างระหว่าง KPI และ OKR ได้อย่างชัดเจน
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถกำหนด Key Results ที่ชัดเจนสามารถวัดผลลัพธ์ได้ และสอดคล้องกับ Objective อย่างเป็นรูปธรรม
4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ แลเทคนิคที่ได้รับไปปรับใช้ในการกำหนดผลลัพธ์ของการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายองค์กร

หัวข้อการบรรยายและ Workshop

ส่วนที่ 1 : หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับ OKR (OKR Introduction)

- ความหมายของ OKR
- ความเหมือนและความต่างระหว่าง KPI แบบเดิม และ KPI ยุคใหม่ กับ OKR
- ความเชื่อมโยงของ OKR กับ Performance Management System (PMS)
- OKRs มีดีที่ตรงไหน ?
- 5 ระดับของ OKR : Company's OKRs, Department's OKRs, Section's OKRs, Team's OKRs, Position's OKRs

ส่วนที่ 2 : แนวทางปฏิบัติในการกำหนด OKR ให้สอดคล้องกับ Mission และ Vision ขององค์กร

- การทบทวนวัตถุประสงค์และผลลัพธ์หลักขององค์กร (Review Objective and Key Results)
- แนวทางการสื่อสาร OKRs ด้วย Strategic Mapping (OKRs alignment)



- หากมี Balance Score Card อยู่แต่ไม่อยากยกเลิกจะปรับใช้กำหนด Objective และ Key Results ได้อย่างไร ?
- ขั้นตอนการนำ OKR มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร (OKR Process)

ส่วนที่ 3 : เทคนิคการกำหนด OKR (OKR Techniques)

- หลักการในการตั้ง Objective ที่ดี และ Objectives ที่เหมาะสมควรมีจำนวนเท่าไร
- เทคนิคในการกำหนด Key Result ด้วยหลักการ S.M.A.R.T. Goals และ Key Results ที่เหมาะสมควรมีจำนวนเท่าไร
- กำหนด OKR อย่างไรให้ชัดเจน และสามารถติดตามผลเป็นตัวเลขได้ ?

Workshop 1 : ฝึกปฏิบัติจัดทำ Department's OKRs /Section's OKRs

ส่วนที่ 4 : ถ้าองค์กรมี KPI อยู่จำเป็นต้องยกเลิก แล้วใช้ OKR แทนหรือไม่ ?

- แนวทางการปรับแต่ง KPI แบบยุคเก่าให้เป็น OKR

Workshop 2 : การปรับแต่ง KPI ให้กลายเป็น OKR

ส่วนที่ 5 : แนวทางการกำหนดยุทธวิธีหรือแนวคิดริเริ่มการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ OKR (Initiative or Tactics)

ส่วนที่ 6 : ฉีกกฎ OKR ถ้า OKR ใช้บริหารจัดการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายองค์กร ไม่ควรนำมาใช้ในการประเมินผล แล้วองค์กรจะผูก OKR กับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างไรให้เหมาะสมดี ?

- ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานยุคใหม่ (Modern Performance Management System)
- แนวทางการประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Performance Appraisal)
- แนวทางการนำ OKR ไปใช้ประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal based on OKR)

ส่วนที่ 7 : เรียนรู้ปัจจัยแห่งความสำเร็จของ OKR จาก Google

- Mindset ของ CEO และพนักงาน
- ข้อควรระวังในการจัดทำ OKR (Mistaken about OKR)

ประกาศนียบัตร: บริษัท ไฮโพ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซิร์ทแทนซ์ จำกัด

อัตราหลักสูตร (ต่อ 1 ท่าน)

ชำระภายในวันที่ 18 มกราคม 2563					
ประเภท	ค่าสัมมนา	VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3 %	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	4,500.00	315.00	135.00	4,680.00	4,815.00
สมาชิก HIPO	4,300.00	301.00	129.00	4,472.00	4,601.00
พิเศษ! ชำระภายในวันที่ 3 มกราคม 2563 (โอนเงิน หรือ แพคเกจสำเนาหน้าเช็ค)					
ประเภท	ค่าสัมมนา	VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3 %	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	4,300.00	301.00	129.00	4,472.00	4,601.00
สมาชิก HIPO	4,000.00	280.00	120.00	4,160.00	4,280.00

วิธีการชำระเงิน:

1. โอนผ่านบัญชีธนาคาร ดังนี้
 - 1.1 ธนาคารกรุงเทพ บัญชีสะสมทรัพย์ สาขา ซอยอารี เลขที่ 127-4-66322-6
 - 1.2 ธนาคารไทยพาณิชย์ บัญชีออมทรัพย์ สาขา พหลโยธิน เลขที่ 014-2-63503-8

ชื่อบัญชี บริษัท ไฮโพ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซิร์ทแทนซ์ จำกัด และแฟ้มเช็ค Pay in และหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย (ถ้ามี) ที่ 0-2615-4479 พร้อมระบุชื่อบริษัท เบอร์ติดต่อของท่าน และชื่อหลักสูตร
2. ชำระด้วยเช็คบริษัท สั่งจ่าย บริษัท ไฮโพ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซิร์ทแทนซ์ จำกัด
3. หัก ณ ที่จ่าย 3% เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0-1055-48105-59-0



บริษัท ไฮโพ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด
HIPO TRAINING & CONSULTANCY CO.,LTD.

บริษัท ไฮโพ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด

40/81 ซอยอินทามระ 8 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

4. บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินที่ได้ชำระมาแล้ว

รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:

HIPO Training and Consultancy Co., Ltd.

Telephone: 02-615-4499, 02-615-4477-8

Fax: 02-615-4479 Hotline: 086-3183151-2

Website: www.hipotraining.co.th

E-mail: hipotraining@gmail.com

ID Line: hipotraining

Facebook: www.facebook.com/HIPOtraining