

กลยุทธ์การบริหารลูกน้อง Gen Y

วิทยากร: อาจารย์อุดมเดช บุรพ์ภาค

นิติศาสตร์บัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประกาศนียบัตรชั้นสูง บัณฑิตอาสาสมัครพัฒนาชนบท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ปริญญาโท ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ROOSEVELT UNIVERSITY, CHICAGO, ILLINOIS, U.S.A.
Mini M.B.A. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่
ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจกรรมนักศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่
ประกอบธุรกิจด้านการค้าระหว่างประเทศ และธุรกิจภัตตาคาร ณ CALIFORNIA, U.S.A.

23 มิถุนายน 2563

09.00 – 16.00 น.

**** โรงแรมโกลด์ ออร์คิด กรุงเทพฯ (ถนนวิภาวดีฯ-สุทธิสาร)**

*สถานที่จัดอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

หลักการและเหตุผล:

ในองค์กรปัจจุบันประกอบด้วยบุคลากรที่มีอายุและวัยในการทำงานที่หลากหลาย แต่ละวัยก็มีพฤติกรรมที่แตกต่างกันออกไปตามค่านิยม วัฒนธรรม การศึกษา อบรม การบ่มเพาะในยุคหนึ่ง ๆ ซึ่งส่งผลต่อทัศนคติ พฤติกรรม การดำรงชีวิต การทำงาน ซึ่งเป็นเรื่องที่ได้พบเห็นกันทั่ว ๆ ไป

แต่ในสภาวะการณ์ปัจจุบันมีค่านิยมใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเข้ามาเป็นจำนวนมาก อาจกล่าวได้ว่าเป็นประชากรส่วนใหญ่ของประชากรในวัยทำงาน ซึ่งเป็นคนรุ่นหนุ่ม-สาว ที่มักนิยมเรียกกันว่า Generation Y ซึ่งเรียกกันย่อ ๆ ว่า พวก Gen Y ซึ่งทัศนคติแนวคิด การดำรงชีวิตโดยเฉพาะอย่างยิ่งทัศนคติต่อการทำงานพฤติกรรมในการทำงาน แตกต่างจากคนรุ่นต่าง ๆ อย่างมาก ดังนั้นหัวหน้าที่มีลูกน้อง Gen Y จึงควรทราบและมีจิตวิทยาการในการบริหารลูกน้อง Gen Y เพื่อที่จะทำให้การบริหารงานดำเนินไปได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์:

1. หัวหน้างานได้ทราบถึงความแตกต่างของบุคลากรแต่ละวัย ทำงานในด้านบุคลิกลักษณะ แนวความคิด พฤติกรรม ฯลฯ
2. หัวหน้างานได้ทราบถึงบุคลิก คุณลักษณะ พฤติกรรม ฯลฯ ของลูกน้อง Gen Y เพื่อจะได้ปรับกระบวนการบริหารบังคับบัญชาได้อย่างสอดคล้องเหมาะสม
3. หัวหน้างานได้ทราบถึงจุดแข็งจุดอ่อนของลูกน้อง Gen Y เพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและกำหนดแนวทางในการพัฒนา และฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพ.....
4. หัวหน้างานได้มีแนวทางในการปรับสไตล์การทำงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับลูกน้อง Gen Y
5. หัวหน้างานสามารถสร้างแรงจูงใจให้กับลูกน้อง Gen Y และวางกลยุทธ์ในการทำให้ Gen Y ได้มีความผูกพัน (Employee Engagement) ต่อองค์กร

หัวข้อการฝึกอบรม/สัมมนา:

1. ความหมายของ Gen Y
2. คุณลักษณะ พฤติกรรมของ Gen Y
3. วิเคราะห์ SWOT (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรคของ Gen Y
4. กลยุทธ์การบริหารจัดการลูกน้อง Gen Y ให้ได้ทั้งใจได้ทั้งงาน
5. สไตล์ของหัวหน้า Gen Y ต้องการ
6. **กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพของลูกน้อง Gen Y ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร**

- กลวิธีกำจัดจุดอ่อนของ Gen Y
 - กลวิธีสร้างจุดแข็งให้ Gen Y
7. กลยุทธ์การสร้างแรงจูงใจให้กับลูกน้อง Gen Y
 8. กลยุทธ์การสร้างความผูกพันกับลูกน้อง Gen Y ให้มีต่อองค์กร (Employee Engagement)
 9. แนวทางการพัฒนาลูกน้อง Gen Y
 - 10.สรุป / ถาม-ตอบ

ประกาศนียบัตร: บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์คอนเซิร์ทแทนซ์ จำกัด

อัตราหลักสูตร (ต่อ 1 ท่าน)

ชำระภายใน 23 มิถุนายน 2563					
ประเภท	ค่าสัมมนา	VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3 %	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	4,500.00	315.00	135.00	4,680.00	4,815.00
สมาชิก HIPO	4,300.00	301.00	129.00	4,472.00	4,601.00
พิเศษ! ชำระภายใน 8 มิถุนายน 2563 (โอนเงิน หรือ แฟกซ์สำเนาหน้าเช็ค)					
ประเภท	ค่าสัมมนา	VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3 %	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	4,300.00	301.00	129.00	4,472.00	4,601.00
สมาชิก HIPO	4,000.00	280.00	120.00	4,160.00	4,280.00

วิธีการชำระเงิน:

1. โอนผ่านบัญชีธนาคาร ดังนี้
 - 1.1 ธนาคารกรุงเทพ สาขาซอยอารี บัญชีสะสมทรัพย์ เลขที่ 127-4-66322-6
 - 1.2 ธนาคารไทยพาณิชย์ บัญชีออมทรัพย์ สาขาพลโยธิน เลขที่ 014-2-63503-8
ชื่อบัญชี บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซิร์ทแทนซ์ จำกัด
และแฟกซ์ใบ Pay in และหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย (ถ้ามี) ที่ 0-2615-4479
พร้อมระบุชื่อบริษัท เบอร์ติดต่อของท่าน ชื่อหลักสูตรและวันอบรม
2. ชำระด้วยเช็คสั่งจ่าย บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซิร์ทแทนซ์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)
3. หัก ณ ที่จ่าย 3% เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0-1055-48105-59-0
บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซิร์ทแทนซ์ จำกัด
40/81 ซอยอินทามระ 8 ถนนสุขุมวิทวิจิตร แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
4. บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินที่ได้ชำระมาแล้ว

รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:

บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซิร์ทแทนซ์ จำกัด
โทรศัพท์: 02-615-4499, 02-615-4477-8
แฟกซ์: 02-615-4479 Hotline: 086-3183151-2
เว็บไซต์: www.hipotraining.co.th
อีเมล: hipotraining@gmail.com
ไอดีไลน์: hipotraining
Facebook : www.facebook.com/HIPOtraining

อบรม, สัมมนา, ลูกน้อง Gen Y , บริหารลูกน้อง , บริการลูกน้อง Gen Y , การจูงใจลูกน้อง