

## รุ่น 2 เทคนิคการ Upskills และ Reskills ทีมงาน ด้วย OJT Matrix Plan

### วิทยากร: อาจารย์ ธนเดช ธาณี

วิทยากรและที่ปรึกษาผู้อำนวยการพิเศษด้าน HR จากประสบการณ์ 30 ปี  
อาจารย์พิเศษคณะบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A.) มหาวิทยาลัยภาคีรัฐ  
อาจารย์พิเศษคณะรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (M.P.A.) มหาวิทยาลัยเอกชน  
อดีตกรรมการสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) 2 สมัย  
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ได้รับเชิญไปบรรยายในองค์การภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ  
และองค์กรธุรกิจชั้นนำหลายแห่ง จากประสบการณ์การทำงานในองค์กรชั้นนำกว่า 30 ปี

**9 กุมภาพันธ์ 2564**

**09.00 -16.00 น.**

**\*\* Miracle Grand Convention Hotel ถนนวิภาวดีรังสิต หลักสี่ (ใกล้โรงพยาบาลจุฬารัตน์)**

**\*สถานที่จัดสัมมนาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม**

### หลักการและเหตุผล

ไม่ใช่แค่เทคนิคและวิธีการ On the Job Training (OJT) แต่ผู้จัดการและหัวหน้างานมืออาชีพต้องวางแผนพัฒนาทักษะ (Upskills & Reskills) ทีมงานให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับองค์ความรู้องค์กร (Organizational Knowledge : OK) และการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) การสอนงาน (On the Job Training : OJT) วิธีการปฏิบัติงาน (Work Instruction) ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) ในกำหนดหน้าที่งาน (Job Description) อย่างเป็นระบบขององค์กรที่ทาระบบบริหารคุณภาพ (ISO) มักประสบกับอุปสรรคในการบริหารระบบ อาทิเช่น

ขาดเทคนิคและวิธีการวิเคราะห์และกำหนด OJT Matrix Plan จาก Work Instruction, Procedure, Job Description ได้อย่างไร ?

ไม่สามารถเชื่อมโยง OJT, Work Instruction, Procedure, Job Description, Organizational Knowledge และ Knowledge Management ในการพัฒนาทีมงานได้อย่างเป็นระบบ

ไม่รู้ว่าจะหัวข้อใดใน OJT Matrix Plan ที่ควรนำมาสร้างองค์ความรู้ (Organizational Knowledge) และจัดการองค์ความรู้ (KM) ดี

หลักสูตรฝึกอบรมนี้สถาบันฯ ได้ออกแบบและพัฒนาขึ้นจากประสบการณ์ HRD กว่า 30 ปี เพื่อช่วยให้องค์กรของท่านแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้นอย่างเป็นระบบ ในรูปแบบของการเรียนรู้ที่ "กระชับ เข้าใจง่าย และนำมาปรับใช้ปฏิบัติงานได้จริง พร้อมตัวอย่าง และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง"

### วัตถุประสงค์

1. สามารถวิเคราะห์และกำหนดหัวข้อเรื่องที่จะ Upskills และ Reskills ทีมงานได้อย่างชัดเจน สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจและยุคของความเปลี่ยนแปลง
2. สามารถวิเคราะห์จัดทำ OJT Matrix Plan ของหน่วยงานจาก Work Instruction, Procedure, Job Description ได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. สามารถเชื่อมโยง OJT, Work Instruction, Procedure, Job Description, Organizational Knowledge และ Knowledge Management ในการพัฒนาทีมงานได้อย่างเป็นระบบ

#### 4. สามารถวิเคราะห์และกำหนดหัวข้อขององค์ความรู้องค์กร (Organizational Knowledge) จาก OJT Matrix Plan ได้อย่างเป็นรูปธรรม

##### **หัวข้อการฝึกอบรม/สัมมนา:**

##### **ส่วนที่ 1 : การเชื่อมโยง OJT, Work Instruction, Procedure, Job Description, Organizational Knowledge และ Knowledge Management อย่างเป็นระบบ**

- ภาพรวมของการเชื่อมโยง OJT, Work Instruction, Procedure, Job Description, Organizational Knowledge และ Knowledge Management อย่างเป็นระบบ

##### **ส่วนที่ 2 : เทคนิคการวิเคราะห์หัวข้อเรื่องที่จะ Upskills และ Reskills ที่งานให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจและความเปลี่ยนแปลง**

- 6 แหล่งข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ในการกำหนดหัวข้อเรื่อง Upskills และ Reskills ของหน่วยงาน
- แนวทางการกำหนด Skills Level แบบ 4 ระดับขีดความสามารถที่วัด Results ของ Skill
- แนวทางการจัดทำ OJT Matrix Plan ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของ ISO
- ตัวอย่างที่ 1 OJT Matrix ของหน่วยงาน
- Workshop 1 : ฝึกปฏิบัติวิเคราะห์และจัดทำ OJT Matrix Plan ของหน่วยงาน

##### **ส่วนที่ 3 : เทคนิคการวิเคราะห์หัวข้อ OJT Matrix จาก Procedure และ Work Instruction**

- ขั้นตอนและวิธีการวิเคราะห์และกำหนด Competency จาก Procedure และ Work Instruction
- ตัวอย่างที่ 2 การวิเคราะห์และกำหนด Competency จาก Procedure และ Work Instruction
- Workshop 2 : ฝึกปฏิบัติวิเคราะห์หัวข้อ Competency จาก Procedure และ WI
- แนวทางการวิเคราะห์หัวข้อ Competency จาก Procedure และ Work Instruction มาจัดทำ OJT Matrix Plan

##### **ส่วนที่ 4 : เทคนิคการวิเคราะห์หัวข้อ OJT Matrix Plan จาก Job Description ยุคใหม่**

- ขั้นตอนและวิธีการวิเคราะห์และกำหนด Competency จาก Job Description ยุคใหม่
- ตัวอย่างที่ 3 การวิเคราะห์และกำหนด Competency จาก Job Description ยุคใหม่
- Workshop 3 : ฝึกปฏิบัติวิเคราะห์และกำหนด Competency จาก Job Description
- แนวทางการวิเคราะห์หัวข้อ Competency จาก Job Description มาจัดทำ OJT Matrix Plan

##### **ส่วนที่ 5 : เทคนิคการวิเคราะห์และคัดเลือกหัวข้อ Competency จาก Procedure และ Work Instruction มาจัดทำองค์กรความรู้องค์กร (Organizational Knowledge : OK)**

- แนวทางการวิเคราะห์และคัดเลือกหัวข้อ Competency จาก Procedure และ Work Instruction มาจัดทำองค์กรความรู้องค์กร (Organizational Knowledge : OK)
- Workshop 4 : ฝึกปฏิบัติวิเคราะห์และคัดเลือกหัวข้อ Competency จาก Procedure และ Work Instruction มาจัดทำองค์กรความรู้องค์กร (Organizational Knowledge)

##### **ส่วนที่ 6 : เทคนิคการเชื่อมโยงหัวข้อ OJT Matrix Plan ไปสู่องค์กรความรู้องค์กรและการจัดการองค์ความรู้**

- แนวทางการเชื่อมโยง OJT Matrix ไปสู่องค์กรความรู้องค์กรและการจัดการองค์ความรู้

##### **ส่วนที่ 7 : เทคนิคการ OJT อย่างมีประสิทธิภาพ (Effective OJT)**

- การวิเคราะห์ขีดความสามารถ (Competency) ของลูกน้องก่อนการ OJT
- แนวทางในการจัดทำ On The Job Training (OJT) สำหรับหัวหน้างานยุคใหม่
- Tactic ของการ OJT ที่มีประสิทธิภาพ

**ประกาศนียบัตร: บริษัท ไฮโพ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซิร์ทแทนซ์ จำกัด**



อัตราหลักสูตร (ต่อ 1 ท่าน)

ราคาค่าอบรมสัมมนา / ท่าน					
ประเภท	ค่าสัมมนา	VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3 %	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	<b>3,900.00</b>	273.00	117.00	<b>4,056.00</b>	4,173.00
สมาชิก HIPO	<b>3,700.00</b>	259.00	111.00	<b>3,848.00</b>	3,959.00
ราคาพิเศษ !!! ค่าอบรมสัมมนา ก่อนวันอบรม 15 วัน					
ประเภท	ค่าสัมมนา	VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3 %	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	<b>3,700.00</b>	259.00	111.00	<b>3,848.00</b>	3,959.00
สมาชิก HIPO	<b>3,400.00</b>	238.00	102.00	<b>3,536.00</b>	3,638.00

วิธีการชำระเงิน:

- โอนผ่านบัญชีธนาคาร ดังนี้
  - ธนาคารกรุงเทพ สาขาซอยอารี บัญชีสะสมทรัพย์ เลขที่ 127-4-66322-6
  - ธนาคารไทยพาณิชย์ บัญชีออมทรัพย์ สาขาพหลโยธิน เลขที่ 014-2-63503-8  
 ชื่อบัญชี บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซ็ปท์แทนซี่ จำกัด  
 และแฟกซ์ใบ Pay in และหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย (ถ้ามี) ที่ 0-2615-4479  
 พร้อมระบุชื่อบริษัท เบอร์ติดต่อของท่าน ชื่อหลักสูตรและวันอบรม
- ชำระด้วยเช็คสั่งจ่าย บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซ็ปท์แทนซี่ จำกัด (สำนักงานใหญ่)
- หัก ณ ที่จ่าย 3% เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0-1055-48105-59-0  
**บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซ็ปท์แทนซี่ จำกัด**  
**40/81 ซอยอินทามระ 8 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400**
- บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินที่ได้ชำระมาแล้ว

รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:

บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซ็ปท์แทนซี่ จำกัด  
 โทรศัพท์: 02-615-4499, 02-615-4477-8  
 แฟกซ์: 02-615-4479 Hotline: 086-3183151-2  
 เว็บไซต์: [www.hipotraining.co.th](http://www.hipotraining.co.th)  
 อีเมล: [hipotraining@gmail.com](mailto:hipotraining@gmail.com)  
 ไลน์: hipotraining  
 เฟสบุ๊ค: [www.facebook.com/HIPOtraining](https://www.facebook.com/HIPOtraining)

อบรม, สัมมนา, ฝึกอบรม, หลักสูตร, เทคนิค, Upskills, Reskills, OJT, Matrix Plan