

วิธีใหม่กับการบริหารโครงสร้างค่าจ้างขององค์กร (New Normal – Wage Structure Management)

วิทยากร: อาจารย์พิชิต สุจริตจันทร์

ปริญญาตรีสาขาเศรษฐศาสตร์ ม. ธรรมศาสตร์ /Mini MBA จากมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
อดีตผู้พิพากษาศาลแรงงานสมทบฝ่ายนายจ้าง อดีตอุปนายกสมาคมการบริหารงานบุคคลสมุทรปราการ (PAAs)

อดีต - ปัจจุบันงานด้าน ที่ปรึกษาการบริหารงานบุคคล บริษัท สยามไอซีเพรส /บริษัท Koo Yoo Hah (IZUSU Dealer) ประเทศไทย /บริษัท Siam Brothers Group ประเทศเวียดนาม / บริษัท Ciity Walk จำกัด (สวน สยาม)

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาการบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท ฟิลลิปประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

3 ธันวาคม 2563

09.00 – 16.00 น.

**** โรงแรมโกลด์ ออร์คิด แบล็คค็อก (ถนนวิภาวดี-สุทธิสาร)**

****สถานที่จัดอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม**

หลักการและเหตุผล:

ระบบค่าจ้างค่าตอบแทนถือเป็นเสาหลักที่ต้องมีในระบบการบริหารคน เพราะค่าจ้างค่าตอบแทนที่ให้แก่งาน เป็นปัจจัยความสำเร็จในการสร้างพลังขับเคลื่อนธุรกิจและการบริหารคนขององค์กร แต่คงปฏิเสธไม่ได้ว่าสิ่งสำคัญอย่างหนึ่งที่ลูกจ้างอยากได้ก็คือ เรื่องของค่าตอบแทนที่ยุติธรรม

ดังนั้นการบริหารค่าจ้างเงินเดือนที่มีระบบ มีโครงสร้างค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย จะช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายดังกล่าว แต่การออกแบบโครงสร้างค่าจ้างและบริหารค่าตอบแทนนั้น เป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ ที่ต้องอาศัยประสบการณ์ชั้นสูง จึงทำให้นักบริหารค่าจ้างค่าตอบแทน รู้สึกว่าเป็นเรื่องยาก เพราะไม่สามารถนำนักปฏิบัติมานั่งเรียบเรียงความรู้หรือประสบการณ์ได้ทั้งหมด บทเรียนเรื่องการบริหารค่าจ้างค่าตอบแทนจึงขาดสิ่งที่เรียกว่าประสบการณ์จริง

หลักสูตรนี้จะออกแบบมาเฉพาะเพื่อให้ผู้ปฏิบัติการจ่ายค่าจ้าง ให้มีความรู้ เทคนิค กระบวนการ แบบเจาะลึก จากการถ่ายทอดจากประสบการณ์จริงของวิทยากร

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้เทคนิคและหลักการจัดทำโครงสร้างเงินเดือน
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในโครงสร้างเงินเดือน
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรของตนเองได้อย่างเหมาะสม

Hipo

หัวข้อการฝึกอบรม/สัมมนา

1. ผลพวงวิถีใหม่จาก Covid – 19 ที่ธุรกิจต้องปรับตัวเพื่อจะทำให้ธุรกิจเดินต่อไปให้ได้ ?
2. ตัวเร่ง 6 ปัจจัยจาก Covid -19 กับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญที่ HR จะต้องปรับปรุงมีอะไรบ้าง ?
3. ค่าจ้างหมายถึงอะไร ? และวิถีใหม่ในการบริหารโครงสร้างค่าจ้าง ให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารสัญญาจ้างใหม่ ?
4. การจ่ายค่าจ้างตามตำแหน่งต่างๆ มีโครงสร้างค่าจ้างหรือไม่ ? และใครเป็นคนกำหนดค่าจ้าง ?
5. องค์กรมีปัญหาเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนบ้างหรือไม่ และจะเกิดอะไรขึ้นถ้าหากองค์กรจ่ายค่าตอบแทนไม่เหมาะสม ?
6. องค์กรมีการสำรวจค่าจ้างบ้างหรือไม่ ? และข้อควรพิจารณาในการที่จะเข้าร่วมสำรวจค่าจ้าง
7. การวิเคราะห์ข้อมูลและการนำผลการสำรวจค่าจ้างในตลาดมาใช้ในการวางโครงสร้าง ?
8. หลักการ แนวคิด การบริหารค่าจ้าง
9. โครงสร้างค่าจ้างหมายถึงอะไร ? มีความสำคัญและประโยชน์อย่างไร ?
10. รูปแบบของโครงสร้างมีกี่แบบ ที่เหมาะสมและนิยมใช้ควรเป็นแบบไหน?
11. การวางโครงสร้างค่าจ้างและการกำหนดนโยบายสำหรับการบริหารโครงสร้างค่าจ้างที่สำคัญๆ เมื่อนำโครงสร้างมาใช้
12. วิธีปรับโครงสร้างค่าจ้างปัจจุบันให้เข้าสู่โครงสร้างค่าจ้างใหม่
13. เทคนิคการปรับค่าจ้างในกรณีต่างๆ ให้เหมาะสมกับโครงสร้างค่าจ้างพร้อมศึกษาตัวอย่างการกำหนดงบประมาณ. สำหรับการประเมินผลงานปรับค่าจ้างและจ่ายโบนัสประจำปี โดยอิงกับโครงสร้างค่าจ้าง
14. สรุป คำถาม – คำตอบ

ประกาศนียบัตร: บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซี จำกัด

อัตราหลักสูตร (ต่อ 1 ท่าน)

ชำระภายใน 3 ธันวาคม 2563					
ประเภท	ค่าสัมมนา	VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 1.5 %	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	4,500.00	315.00	67.50	4,747.50	4,815.00
สมาชิก HIPO	4,300.00	301.00	64.50	4,536.50	4,601.00
พิเศษ! ชำระภายใน 17 พฤศจิกายน 2563 (โอนเงิน หรือ แฟกซ์สำเนาหน้าเช็ค)					
ประเภท	ค่าสัมมนา	VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 1.5 %	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	4,300.00	301.00	64.50	4472.00	4,601.00
สมาชิก HIPO	4,000.00	280.00	60.00	4,140.00	4,280.00

วิธีการชำระเงิน:

1. โอนผ่านบัญชีธนาคาร ดังนี้
 - 1.1 ธนาคารกรุงเทพ บัญชีสะสมทรัพย์ สาขา ซอยอารี เลขที่ 127-4-66322-6
 - 1.2 ธนาคารไทยพาณิชย์ บัญชีออมทรัพย์ สาขา พหลโยธิน เลขที่ 014-2-63503-8
 ชื่อบัญชี บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซี จำกัด และแฟกซ์ใบ Pay in และหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย (ถ้ามี) ที่ 0-2615-4479 พร้อมระบุชื่อบริษัท เบอร์ติดต่อของท่าน และชื่อหลักสูตร
2. ชำระด้วยเช็คบริษัท สั่งจ่าย บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซี จำกัด
3. หัก ณ ที่จ่าย 3% เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0-1055-48105-59-0
บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซี จำกัด
40/81 ซอยอินทามระ 8 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
4. บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินที่ได้ชำระมาแล้ว

รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:

HIPO Training and Consultancy Co., Ltd.
Telephone: 02-615-4499, 02-615-4477-8



บริษัท ไฮโพ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด
HIPO TRAINING & CONSULTANCY CO.,LTD.

Outline

Hipo

Fax: 02-615-4479 Hotline: 086-3183151-2

Website: www.hipotraining.co.th

E-mail: hipotraining@gmail.com

ID Line: hipotraining

Facebook: www.facebook.com/HIPOtraining

อบรม,สัมมนา,ความคิด,ทักษะเฉพาะทาง,Finance, การบัญชีและการเงิน, การรายงานงบการเงิน, ความรู้พื้นฐานด้านการเงิน