

กลยุทธ์สำหรับ HR ยุคใหม่ (Strategy for Modern HR)

วิทยากร: อาจารย์ธนเดช ธาณี

วิทยากรและที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญการพิเศษด้าน HR จากประสบการณ์ 30 ปี
อาจารย์พิเศษคณะบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A.) มหาวิทยาลัยภาครัฐ
อาจารย์พิเศษคณะรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (M.P.A.) มหาวิทยาลัยเอกชน
อดีตกรรมการสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) 2 สมัย
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ได้รับเชิญไปบรรยายในองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ
และองค์กรธุรกิจชั้นนำหลายแห่ง จากประสบการณ์การทำงานในองค์กรชั้นนำกว่า 30 ปี

15 มกราคม 2564

09.00 -16.00 น.

**** St. James สุขุมวิท 26 (สถานีพร้อมพงษ์)**

*สถานที่จัดสัมมนาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

หลักการและเหตุผล

องค์กรธุรกิจกำลังก้าวสู่ยุคของการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการ ในฐานะ HR Professional ที่จะต้องก้าวข้ามการจัดการงาน HR แบบเดิมๆ เข้าสู่การเป็น Modern HR Strategy ในการมีส่วนร่วมกำหนดกลยุทธ์ขององค์กรด้าน HR (HR Strategy) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร (Corporate Strategy) หรือยุทธศาสตร์องค์กร เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจขององค์กร (Competitive Advantage) ให้สามารถบริหารงานได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

หลักสูตรฝึกอบรมนี้สถาบันฯ ได้ออกแบบจากประสบการณ์ตรงในการทำงานวิชาชีพด้าน HR กว่า 30 ปี และประสบการณ์ในการวิทยากรและที่ปรึกษาองค์กรธุรกิจชั้นนำขนาดใหญ่ มาบรรยายและถ่ายทอดที่จะให้ช่วยท่านและทีมงาน HR องค์กรของท่านให้เป็น Strategic HR

วัตถุประสงค์:

1. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการ แนวคิด และแนวปฏิบัติของ Strategic HR ที่ตอบสนองความคาดหวังขององค์กร
2. เสริมสร้างเทคนิคในการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ของ Modern HR
3. สามารถปรับหน้าที่และความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ด้าน HR
4. สามารถกำหนด HR Strategy ให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับ Corporate Strategy ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หัวข้อการฝึกอบรม/สัมมนา:

ส่วนที่ 1 : ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRM & HRD Introduction)

- ภาพรวมการจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แนวใหม่
- หัวใจสำคัญที่ผู้บริหารและองค์กรคาดหวังจาก HR มีอาชีพ
- บทบาทใหม่ของ Modern HR Professional

ส่วนที่ 2 : กระบวนการบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management Process)



- กระบวนการบริหารเชิงกลยุทธ์
- ความเชื่อมโยงของกลยุทธ์องค์กร (Corporate Strategy) กับกลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Strategy)

ส่วนที่ 3 : เทคนิคการวิเคราะห์องค์กรเพื่อกำหนด HR Strategy

- แนวทางในการกำหนด HR Strategy จาก HR SWOT และ TOWS Matrix
- ตัวอย่างแบบฟอร์ม TOWS Matrix ในการวิเคราะห์กลยุทธ์
- Workshop 1 : ฝึกปฏิบัติวิเคราะห์และจัดทำ HR SWOT และ TOWS Matrix

ส่วนที่ 4 : เทคนิคการกำหนด HR Strategy ให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร (Corporate Strategy) หรือยุทธศาสตร์องค์กร

- แนวทางในการกำหนด HR Strategy ให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร (Corporate Strategy) หรือยุทธศาสตร์องค์กร
- ตัวอย่างแบบฟอร์มการกำหนด HR Strategy ให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร (Corporate Strategy) หรือยุทธศาสตร์องค์กร
- กลยุทธ์การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Planning Strategy) ในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ
- กลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management Strategy) ในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ
- กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development Strategy) ในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ
- Workshop 2 : ฝึกปฏิบัติวิเคราะห์และกำหนด HR Strategy ให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร (Corporate Strategy) หรือยุทธศาสตร์องค์กร

ส่วนที่ 5 : เทคนิคการแปลง HR Strategy ไปสู่การปฏิบัติ (Techniques for HR Strategy in Action)

- แนวทางการแปลง HR Strategy ไปสู่การปฏิบัติ
- Workshop 3 : ฝึกปฏิบัติแปลง HR Strategy ไปสู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ 6 : เทคนิคการประเมิน HR Strategy (Techniques for Evaluation HR Strategy)

- แนวทางการประเมินผลกลยุทธ์ด้วย HR KPI

รูปแบบและวิธีการเรียนรู้ :

- การบรรยาย (Lecture) การยกตัวอย่างจากประสบการณ์
- การจัดทำ Workshop เชิงปฏิบัติการ
- การนำเสนอกลุ่ม (Group Presentation)
- การประชุมกลุ่มและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Group Discussion)

ประกาศนียบัตร: บริษัท ไฮโพ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด

อัตราหลักสูตร (ต่อ 1 ท่าน)

ราคาต่ออบรมสัมมนา / ท่าน					
ประเภท	ค่าสัมมนา	VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3 %	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	3,900.00	273.00	117.00	4,056.00	4,173.00
สมาชิก HIPO	3,700.00	259.00	111.00	3,848.00	3,959.00
ราคาพิเศษ !!! ข้าราชการอบรมสัมมนา ก่อนวันอบรม 15 วัน					
ประเภท	ค่าสัมมนา	VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3 %	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	3,700.00	259.00	111.00	3,848.00	3,959.00
สมาชิก HIPO	3,400.00	238.00	102.00	3,536.00	3,638.00

วิธีการชำระเงิน:



1. โอนผ่านบัญชีธนาคาร ดังนี้
 - 1.1 ธนาคารกรุงเทพ สาขาซอยอารี บัญชีสะสมทรัพย์ เลขที่ 127-4-66322-6
 - 1.2 ธนาคารไทยพาณิชย์ บัญชีออมทรัพย์ สาขาพลโยธิน เลขที่ 014-2-63503-8
ชื่อบัญชี บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด
และแฟกซ์ใบ Pay in และหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย (ถ้ามี) ที่ 0-2615-4479
พร้อมระบุชื่อบริษัท เบอร์ติดต่อของท่าน ชื่อหลักสูตรและวันอบรม
2. ชำระด้วยเช็คสั่งจ่าย บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)
3. หัก ณ ที่จ่าย 3% เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0-1055-48105-59-0
บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด
40/81 ซอยอินทามระ 8 ถนนสุขุมวิทซอย 8 แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
4. บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินที่ได้ชำระมาแล้ว

รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:

บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด

โทรศัพท์: 02-615-4499, 02-615-4477-8

แฟกซ์: 02-615-4479 Hotline: 086-3183151-2

เว็บไซต์: www.hipotraining.co.th

อีเมล: hipotraining@gmail.com

ไอดีไลน์: hipotraining

เฟสบุ๊ค: www.facebook.com/HIPOtraining

อบรม, สัมมนา, กลยุทธ์สำหรับ HR, Strategy, Modern, HR