

เปิดมุมมองใหม่ Re-Skill & Up-Skill

(Multi Skill for Re-Skill & Up-Skill)

วิทยากร: ดร.พิพัฒน์พล เพ็ชรเที่ยง

ปริญญาเอก การศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง,
ปริญญาโท การศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง,
ประสบการณ์ทำงาน ที่ปรึกษาอาวุโสด้านการพัฒนาบุคลากร/วิทยากร
บริษัท คิง เพาเวอร์ ดิวตี้ ฟรี จำกัด (พัฒนาบุคลากรมากกว่า 3,500 คน)
- ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล / นักวิเคราะห์วางแผนระบบการฝึกอบรม
และการพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริษัท คิง เพาเวอร์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล กรุ๊ป จำกัด

9 กรกฎาคม 2564

09.00 – 16.00 น.

**** โรงแรมโกลด์ ออร์คิด กรุงเทพฯ (ถนนวิภาวดีฯ-สุทธิสาร)**

**สถานที่จัดอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสถานการณ์ต่างๆ จากการทำงานของบุคลากรในทุกวัน มีผลต่อสุขภาพทางร่างกาย และจิตใจ ซึ่งอาจจะจากปัญหาเล็กๆ น้อยๆ ที่ค่อยสะสมขึ้น ทั้งจากการทำงานหรือชีวิตส่วนตัว จากปัจจัยดังกล่าว ส่งผลเสียที่จะตามมาในระยะยาว องค์กรมีการเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานใหม่ๆ ในรูปแบบต่างๆ บุคลากรจึงมีความจำเป็นในการเรียนรู้ หาความรู้ พร้อมฝึกทักษะใหม่ๆ รวมทั้งมีทัศนคติเชิงบวกต่อการพัฒนาสิ่งใหม่ๆ

การเปิดมุมมองใหม่ๆ ต่อการ Re-Skill & Up-Skill ในยุคการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กร การพัฒนา เทคโนโลยี และอื่นๆ อีกหลายปัจจัย การทำงานจึงต้องหันมาพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติเดิมๆ ให้เป็น ความรู้ ทักษะ และทัศนคติใหม่ และจำเป็นเท่านั้น หลักสูตรนี้จึงเน้นการสร้างวิธีการ แนวทางในการทำงานใหม่และนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีหลักการพัฒนาตนเอง เปิดมุมมองใหม่ รับพลังบวก ด้วยทัศนคติที่สร้างสรรค์ จะเกิดแรงกระตุ้นจากภายใน และมุ่งเน้นให้อยากเปลี่ยนแปลงด้วยตัวเอง รวมมีความเชื่อมั่นตนเอง
2. เพื่อให้บุคลากรมีแนวความคิดที่ดี พร้อมทั้งจะเผชิญกับปัญหาและอุปสรรคต่อการทำงาน หรือชีวิตส่วนตัว และแสดงให้เห็นถึงงาน เชื้อถือ ยอมรับและไว้วางใจ ด้วยการสร้างทัศนคติเชิงบวกให้กับทีมงานและบริหารจัดการอารมณ์เชิงลบของทีมงาน EQ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรมีเทคนิคการ “เปิดมุมมองใหม่ Re-Skill & Up-Skill” ในยุค New Normal และ Digital Disruption ด้วยการสื่อสารและการสร้างแรงจูงใจ ให้มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

หัวข้อการบรรยายและ Workshop

1. หลักการสำคัญของการ “เปิดมุมมองใหม่ รับพลังบวก”
 - สสำรวจแนวความคิดของตนเองในการสร้างพลังเชิงบวก
 - การใช้หลักจิตวิทยาเชิงบวก (Positive Psychology)
 - การเรียนรู้และเข้าใจการทำงานของสมอง (Brain Working)
 - WORKSHOP กำหนดกรอบความคิด (Mindset) ของตัวเอง
2. การพัฒนาตนเองอย่างสร้างสรรค์ (Self-Development)

- หลุมพรางทางความคิดในบทบาทการทำงานหรือชีวิตส่วนตัว
 - เทคนิคการเอาชนะหลุมพรางทางความคิด
 - แนวทางการปฏิบัติตนเอง เพื่อความสำเร็จด้านงาน ด้านส่วนตัว ด้านครอบครัว และด้าน
 - อนาคต
 - WORKSHOP กำหนดแนวทางการพัฒนาตนเองอย่างมีเป้าหมาย และสร้างสุข
3. การสร้างเสริมทัศนคติเชิงบวกในการทำงานให้ทีมงาน
 - การสร้างกรอบความคิด (Mindset) ที่ดีของตนเอง
 - การบริหารจัดการอารมณ์เชิงลบด้วย EQ
 - การสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน
 - เคล็ดลับการรักษาทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน
 - WORKSHOP การสร้างกรอบความคิด (Mindset) ที่ดีในการทำงาน
 4. เทคนิค "เปิดมุมมองใหม่ Re-Skill & Up-Skill" ในยุค New Normal และ Digital Disruption
 - เปิดใจการ Up-Skill & Re-Skill คืออะไร ทำอย่างไร
 - ขั้นตอนการ Up-Skill & Re-Skill เป็นรูปธรรม วัตถุประสงค์
 - ผลลัพธ์หลังการบริหารจัดการ Up-Skill & Re-Skill
 - WORKSHOP กำหนดสิ่งที่จะนำไปพัฒนาตนเอง และทีมงานอย่างมีความสุขในการทำงานและชีวิตส่วนตัว
 5. Re-Skill & Up-Skill ในบทบาทใหม่ๆ ยุคการเปลี่ยนแปลงที่ต้องทำ
 - ผู้จัดการ (Managerial Competency)
 - หัวหน้างาน (Supervisory Competency)
 - พนักงาน (Employee Competency)
 - วิทยากรภายใน โค้ช ผู้สอนงาน (Facilitator Competency)
 - WORKSHOP ฝึกทำแบบทดสอบ ตัวอย่างบทบาทต่างๆ เพื่อหา SWOT Analysis วิเคราะห์ Up-Skill & Re-Skill
 6. การจัดการกรอบความคิด และแผนการเปลี่ยนแปลงเปิดมุมมองใหม่ Up-Skill & Re-Skill
 - คุณจะเริ่มทำอะไร (What to START?)
 - คุณต้องหยุดทำอะไรบ้าง (What to STOP?)
 - คุณจะเริ่มต้นเมื่อไร (When to DO?)
 7. สรุปประเด็น/คำถามแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ปิดการสัมมนา

วิธีการฝึกอบรม – สัมมนา

เป็นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Dynamic & Workshop) เน้นการเรียนรู้ด้วยตนเอง และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน (Learning by Doing and Participating with Experiences) ซึ่งประกอบด้วย

- ⊗ การบรรยาย ⊗ กิจกรรม และเกม
- ⊗ การแสดงออก ⊗ กลุ่มสัมพันธ์
- ⊗ การแสดงความคิด ถาม – ตอบ

ประกาศนียบัตร: บริษัท ไฮโป เทรนนิง แอนด์ คอนซัลท์แทนซี จำกัด

อัตราหลักสูตร (ต่อ 1 ท่าน)

ประเภท	ราคาค่าธรรมเนียม / ท่าน				
	ค่าสัมมนา	VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3 %	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	3,900.00	273.00	117.00	4,056.00	4,173.00
สมาชิก HIPO	3,700.00	259.00	111.00	3,848.00	3,959.00



ราคาพิเศษ !!! ชำระค่าอบรมสัมมนา ก่อนวันอบรม 15 วัน

ประเภท	ค่าสัมมนา	VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3 %	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	3,700.00	259.00	111.00	3,848.00	3,959.00
สมาชิก HIPO	3,400.00	238.00	102.00	3,536.00	3,638.00

วิธีการชำระเงิน:

- โอนผ่านบัญชีธนาคาร ดังนี้
 - ธนาคารกรุงเทพ บัญชีสะสมทรัพย์ สาขา ซอยอารี เลขที่ 127-4-66322-6
 - ธนาคารไทยพาณิชย์ บัญชีออมทรัพย์ สาขา พหลโยธิน เลขที่ 014-2-63503-8
ชื่อบัญชี บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด
และแฟกซ์ใบ Pay in และหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย (ถ้ามี) ที่ 0-2615-4479
พร้อมระบุชื่อบริษัทของท่าน และชื่อหลักสูตร
- ชำระด้วยเช็คบริษัท ส่งจ่าย บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด
- หัก ณ ที่จ่าย 3% ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ 0-1055-48105-59-0
บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด
40/81 ซอยอินทามระ 8 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
- บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินที่ได้ชำระมาแล้ว

รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:

บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด
โทรศัพท์ 02-615-4499, 02-615-4477-78
โทรสาร 02-615-4479
เว็บไซต์ www.hipotraining.co.th
อีเมล hipotraining@gmail.com
เฟสบุ๊ค www.facebook.com/HIPOtraining