

เปิดมุมมองใหม่ Re-Skill & Up-Skill

(Multi Skill for Re-Skill & Up-Skill)

วิทยากร: ดร.พิพัฒน์พล เพ็ชรเที่ยง

ปริญญาเอก การศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง,
ปริญญาโท การศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง,
ประสบการณ์ทำงาน ที่ปรึกษาอาวุโสด้านการพัฒนาบุคลากร/วิทยากร
บริษัท คิง เพาเวอร์ ดิวตี้ ฟรี จำกัด (พัฒนาบุคลากรมากกว่า 3,500 คน)
- ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล / นักวิเคราะห์วางแผนระบบการฝึกอบรม
และการพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริษัท คิง เพาเวอร์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล กรุ๊ป จำกัด

23 กันยายน 2564

09.00 – 16.00 น.

**** โรงแรมโกลด์ ออร์คิด กรุงเทพฯ (ถนนวิภาวดีฯ-สุทธิสาร)**

****สถานที่จัดอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม**

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสถานการณ์ต่างๆ จากการทำงานของบุคลากรในทุกวัน มีผลต่อสุขภาพทางร่างกาย และจิตใจ ซึ่งอาจจะจากปัญหาเล็กๆ น้อยๆ ที่ค่อยสะสมขึ้น ทั้งจากการทำงานหรือชีวิตส่วนตัว จากปัจจัยดังกล่าว ส่งผลเสียที่จะตามมาในระยะยาว องค์กรมีการเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานใหม่ๆ ในรูปแบบต่างๆ บุคลากรจึงมีความจำเป็นในการเรียนรู้ หาความรู้ พร้อมฝึกทักษะใหม่ๆ รวมทั้งมีทัศนคติเชิงบวกต่อการพัฒนาสิ่งใหม่ๆ

การเปิดมุมมองใหม่ๆ ต่อการ Re-Skill & Up-Skill ในยุคการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กร การพัฒนา เทคโนโลยี และอื่นๆ อีกหลายปัจจัย การทำงานจึงต้องหันมาพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติ เดิมๆ ให้เป็น ความรู้ ทักษะ และทัศนคติใหม่ และจำเป็นเท่านั้น หลักสูตรนี้จึงเน้นการสร้างวิธีการ แนวทาง ในการทำงานใหม่และนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีหลักการพัฒนาตนเอง เปิดมุมมองใหม่ รับพลังบวก ด้วยทัศนคติที่สร้างสรรค์ จะเกิดแรงกระตุ้นจากภายใน และมุ่งเน้นให้อยากเปลี่ยนแปลงด้วยตัวเอง รวมมีความเชื่อมั่นตนเอง
2. เพื่อให้บุคลากรมีแนวความคิดที่ดี พร้อมทั้งจะเผชิญกับปัญหาและอุปสรรคต่อการทำงาน หรือชีวิตส่วนตัว และแสดงให้เห็นถึงงาน เชื้อถือ ยอมรับและไว้วางใจ ด้วยการสร้างทัศนคติเชิงบวกให้กับทีมงานและบริหารจัดการอารมณ์เชิงลบของทีมงาน EQ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรมีเทคนิคการ “เปิดมุมมองใหม่ Re-Skill & Up-Skill” ในยุค New Normal และ Digital Disruption ด้วยการสื่อสารและการสร้างแรงจูงใจ ให้มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

หัวข้อการบรรยายและ Workshop

1. หลักการสำคัญของการ “เปิดมุมมองใหม่ รับพลังบวก”
 - สสำรวจแนวความคิดของตนเองในการสร้างพลังเชิงบวก
 - การใช้หลักจิตวิทยาเชิงบวก (Positive Psychology)
 - การเรียนรู้และเข้าใจการทำงานของสมอง (Brain Working)
 - WORKSHOP กำหนดกรอบความคิด (Mindset) ของตัวเอง
2. การพัฒนาตนเองอย่างสร้างสรรค์ (Self-Development)

- หลุมพรางทางความคิดในบทบาทการทำงานหรือชีวิตส่วนตัว
 - เทคนิคการเอาชนะหลุมพรางทางความคิด
 - แนวทางการปฏิบัติตนเอง เพื่อความสำเร็จด้านงาน ด้านส่วนตัว ด้านครอบครัว และด้าน
 - อนาคต
 - WORKSHOP กำหนดแนวทางการพัฒนาตนเองอย่างมีเป้าหมาย และสร้างสุข
3. การสร้างเสริมทัศนคติเชิงบวกในการทำงานให้ทีมงาน
 - การสร้างกรอบความคิด (Mindset) ที่ดีของตนเอง
 - การบริหารจัดการอารมณ์เชิงลบด้วย EQ
 - การสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน
 - เคล็ดลับการรักษาทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน
 - WORKSHOP การสร้างกรอบความคิด (Mindset) ที่ดีในการทำงาน
 4. เทคนิค "เปิดมุมมองใหม่ Re-Skill & Up-Skill" ในยุค New Normal และ Digital Disruption
 - เปิดใจการ Up-Skill & Re-Skill คืออะไร ทำอย่างไร
 - ขั้นตอนการ Up-Skill & Re-Skill เป็นรูปธรรม วัตถุประสงค์
 - ผลลัพธ์หลังการบริหารจัดการ Up-Skill & Re-Skill
 - WORKSHOP กำหนดสิ่งที่จะนำไปพัฒนาตนเอง และทีมงานอย่างมีความสุขในการทำงานและชีวิตส่วนตัว
 5. Re-Skill & Up-Skill ในบทบาทใหม่ๆ ยุคการเปลี่ยนแปลงที่ต้องทำ
 - ผู้จัดการ (Managerial Competency)
 - หัวหน้างาน (Supervisory Competency)
 - พนักงาน (Employee Competency)
 - วิทยากรภายใน โค้ช ผู้สอนงาน (Facilitator Competency)
 - WORKSHOP ฝึกทำแบบทดสอบ ตัวอย่างบทบาทต่างๆ เพื่อหา SWOT Analysis วิเคราะห์ Up-Skill & Re-Skill
 6. การจัดการกรอบความคิด และแผนการเปลี่ยนแปลงเปิดมุมมองใหม่ Up-Skill & Re-Skill
 - คุณจะเริ่มทำอะไร (What to START?)
 - คุณต้องหยุดทำอะไรบ้าง (What to STOP?)
 - คุณจะเริ่มต้นเมื่อไร (When to DO?)
 7. สรุปประเด็น/คำถามแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ปิดการสัมมนา

วิธีการฝึกอบรม – สัมมนา

เป็นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Dynamic & Workshop) เน้นการเรียนรู้ด้วยตนเอง และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน (Learning by Doing and Participating with Experiences) ซึ่งประกอบด้วย

- ⊗ การบรรยาย ⊗ กิจกรรม และเกม
- ⊗ การแสดงออก ⊗ กลุ่มสัมพันธ์
- ⊗ การแสดงความคิด ถาม – ตอบ

ประกาศนียบัตร: บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด

อัตราหลักสูตร (ต่อ 1 ท่าน)

ประเภท	ราคาค่าธรรมเนียม / ท่าน				
	ค่าสัมมนา	VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3 %	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	3,900.00	273.00	117.00	4,056.00	4,173.00
สมาชิก HIPO	3,700.00	259.00	111.00	3,848.00	3,959.00



ราคาพิเศษ !!! ชำระค่าอบรมสัมมนา ก่อนวันอบรม 15 วัน

ประเภท	ค่าสัมมนา	VAT 7%	หัก ณ ที่จ่าย 3 %	รวมจ่ายสุทธิ	กรณีไม่มีหนังสือหัก ณ ที่จ่าย
บุคคลทั่วไป	3,700.00	259.00	111.00	3,848.00	3,959.00
สมาชิก HIPO	3,400.00	238.00	102.00	3,536.00	3,638.00

วิธีการชำระเงิน:

- โอนผ่านบัญชีธนาคาร ดังนี้
 - ธนาคารกรุงเทพ บัญชีสะสมทรัพย์ สาขา ซอยอารี เลขที่ 127-4-66322-6
 - ธนาคารไทยพาณิชย์ บัญชีออมทรัพย์ สาขา พหลโยธิน เลขที่ 014-2-63503-8
ชื่อบัญชี บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซิร์ทแทนซ์ จำกัด
และแฟกซ์ใบ Pay in และหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย (ถ้ามี) ที่ 0-2615-4479
พร้อมระบุชื่อบริษัทของท่าน และชื่อหลักสูตร
- ชำระด้วยเช็คบริษัท ส่งจ่าย บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซิร์ทแทนซ์ จำกัด
- หัก ณ ที่จ่าย 3% ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ 0-1055-48105-59-0
บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซิร์ทแทนซ์ จำกัด
40/81 ซอยอินทามระ 8 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
- บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินที่ได้ชำระมาแล้ว

รายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:

บริษัท ไฮโป เทรนนิ่ง แอนด์ คอนเซิร์ทแทนซ์ จำกัด
โทรศัพท์ 02-615-4499, 02-615-4477-78
โทรสาร 02-615-4479
เว็บไซต์ www.hipotraining.co.th
อีเมล hipotraining@gmail.com
เฟสบุ๊ค www.facebook.com/HIPOtraining