

TRAINING OUTLINE

หลักสูตร พนักงานที่บริษัทต้องการ

(Keys to Success of Subordinates)

วิทยากร: อาจารย์สุพจน์ กฤษณาธาร

PRINCIPLES

ในโลกของการแข่งขันที่รุนแรงเช่นนี้ องค์การจะขับเคลื่อนไปได้ต้องอาศัยพนักงานที่มีความรู้มีความสามารถ มีทัศนคติที่ดี เน้นการทำงานเป็นทีม และ ต้องมีความรักความทุ่มเทแก่องค์กร พนักงานเป็นแกนที่สำคัญขององค์กร ทุกองค์การต้องอาศัยพลังจากพนักงานในการขับเคลื่อน หากองค์กรใดมีพนักงานที่ไร้ความสามารถ ไม่มีภาวะผู้ตามที่ดี ทะเลาะกัน และขาดความสามัคคี ขาดความเป็นทีม เส้นทางแห่งความสำเร็จย่อมอยู่ไกลเกินเอื้อม และในที่สุดองค์กรย่อมไม่สามารถบรรลุเป้าหมายได้ ในทางตรงข้าม หากพนักงานมีภาวะผู้ตามที่ดี มีความรู้ความสามารถ อุทิศกายใจให้องค์กร พนักงานเหล่านั้นย่อมเป็นที่ยอมรับ และในที่สุด พลังแห่งความทุ่มเท ย่อมส่งผลให้องค์กรไปสู่เส้นชัยได้ หลักสูตรนี้จึงได้พัฒนาขึ้นมาเพื่อตอบสนองให้ผู้เข้าอบรม ซึ่งเป็นพนักงานในทุกระดับ ให้ได้รับความรู้เทคนิคและประสบการณ์ในการพัฒนาตนเองให้เป็นพนักงาน หรือ ลูกน้องที่ดีมีความสามารถ เป็นที่ต้องการขององค์กรและหัวหน้ายกย่อง เรียนรู้การสร้างพลังให้เกิดแก๊ทิม และ แก๊ทิมองค์กร รวมทั้งการทำกิจกรรม Workshop เพื่อพัฒนาตนเอง และพัฒนาองค์กร เมื่อจบการอบรมคาดว่า ผู้เข้าสัมมนาจะสามารถประยุกต์และต่อยอดความรู้เรื่องนี้ได้อย่างสัมฤทธิ์ผลด้วยตนเอง

OBJECTIVES

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการสร้างทีมงาน สร้างองค์กร ด้วยพลังแห่งสามัคคี จนได้พนักงานที่บริษัทต้องการ
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการเป็นพนักงานที่ดี สามารถทำงานเป็นทีม และสร้างผลงานให้องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

AREAS OF STUDY

1. พนักงานที่หัวหน้าและองค์กรต้องการ
 - ลักษณะของพนักงานที่ดีที่องค์กรต้องการในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง- คุณสมบัติ และ ทัศนคติ
 - ความคาดหวังเรื่องต่างๆ ขององค์กร

2. กิจกรรม: คุณเป็นพนักงานที่ดีเพียงใด
3. ลักษณะของทีมงานที่ดี และ การเสริมสร้างประสิทธิภาพ
 - ลักษณะของทีมที่ดี
 - อุปสรรคของทีม และ การเอาชนะอุปสรรค
 - การสร้างประสิทธิภาพของทีมงาน
 - ประโยชน์ของการทำงานเป็นทีม
4. กิจกรรม: การสร้างประสิทธิภาพของทีมด้วยตัวคุณ
5. เรียนรู้เข้าใจตนเอง
 - วิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนของตนเอง
6. กิจกรรม: วิเคราะห์ตนเอง
7. การพัฒนาประสิทธิภาพตนเอง
 - พัฒนาความคิด
 - พัฒนาการทำงาน และ การบริหารเวลา
 - พัฒนา EQ
8. เรียนรู้และเข้าใจหัวหน้า
 - เข้าใจตัวตนของหัวหน้า
 - เรียนรู้สไตล์หัวหน้า
 - เรียนรู้ความคาดหวังของหัวหน้าที่มีต่อเรา
9. กิจกรรม: เรียนรู้หัวหน้าอย่างเข้าใจ
10. ความทุ่มเทต่อองค์กร
 - การอุทิศตน เสียสละและ การให้ความร่วมมือ
 - ความเป็นปึกแผ่นประสานเป็นหนึ่งเดียว
 - ความรู้สึกเป็นเจ้าของ
11. กิจกรรม : สร้างสรรค์องค์กร – ร่วมกันสร้างทีม และ องค์กร ด้วยความศรัทธา
12. สรุป คำถาม และ คำตอบ

หมายเหตุ หัวข้อที่เสนอสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของลูกค้าหรือตามความคิดเห็นของวิทยากร

การติดต่อ: 02-615-4499, 0-2615-4477-8 hipotraining@hotmail.com, www.hipotraining.co.th