

TRAINING OUTLINE

หลักสูตร ทักษะการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเชิงรุก

Proactive for HRM & HRD Skill

วิทยากร: อาจารย์สุกิจ ตริยวุฒวัฒนา

PRINCIPLES

องค์กรจะพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน มีความสำคัญที่จะต้องเพิ่มขีดความสามารถ โดยเฉพาะปัจจัยสำคัญที่ต้องคำนึงถึงคือเรื่องของบุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรว่าจะมีการจัดการทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(HRD&HRD) ไปในทิศทางหรือแนวทางแบบไหนที่จะสามารถรองรับการปรับตัว และการเตรียมพร้อมทางด้านศักยภาพของบุคคลให้มากขึ้นในทุกๆด้าน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในการแข่งขันทางธุรกิจเชิงรุก ทันเวลา ทันเหตุการณ์และล่วงหน้า ได้พร้อมไปกับการพัฒนา การเติบโต เกิดความมั่นคง นำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จในที่สุด จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการเรียนรู้ ความเข้าใจในเทคนิค และวิธีการต่างๆ ในด้านการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR) ทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและอย่างยั่งยืน

AREAS OF STUDY

- 1) อะไรคือการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM & HRD)
Workshop: ค้นหาปัญหาที่มีมานานของงานด้าน HR
- 2) บทบาทหลักของหน่วยงานทรัพยากรบุคคล (HR) เชิงรุก
- 3) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานทรัพยากรบุคคล (HR) เชิงรุก
- 4) กระบวนทัศน์ของ HR (Paradigm Shift in HR)
- 5) วงจรทิศทางการขับเคลื่อนทรัพยากรบุคคล (HR) ไปสู่ระดับองค์กร
- 6) ปัญหาจากการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM&HRD)
- 7) ความสำคัญ และรูปแบบของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)
- 8) 4 มิติสำหรับการเพิ่มประสิทธิผลที่เกี่ยงโยงกับ (HR)
 - Competency Concept
 - Human Capital Management
 - People and Team Management
 - Organization Development

- 9) 6+2 มิติงานด้านทรัพยากรบุคคล (HR) ในเชิงรุก
 - 10) กลยุทธ์ทิศทางของงานด้านทรัพยากรบุคคล(HR)ทั้งระบบ
 - 11) วิเคราะห์ศักยภาพที่จำเป็นต้องพัฒนาสำหรับบุคลากร
- Workshop: วิเคราะห์แต่ละมิติงานด้าน (HR) ในเชิงรุก

หมายเหตุ หัวข้อที่เสนอสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของลูกค้าหรือตามความคิดเห็นของวิทยากร

การติดต่อ: 02-615-4499, 0-2615-4477-8 hipotraining@hotmail.com, www.hipotraining.co.th