

TRAINING OUTLINE

หลักสูตร เทคนิคการคัดสรรบุคลากรด้วยศาสตร์การวิเคราะห์ลายเซ็น

Signature Analysis for Selection Technique

วิทยากร: อาจารย์สุกิจ ตริยวุฒวัฒนา

PRINCIPLES

ลายเซ็นเป็นสิ่งที่คุณส่วนใหญ่คิดว่าไม่ค่อยมีความสำคัญหรือไม่ค่อยมีผลอะไรกับชีวิตและการทำงาน จึงไม่ได้ให้ความสำคัญกับลายเซ็นมากนัก แต่ความเป็นจริงแล้วลายเซ็นที่เราเห็นด้วยลายเส้นในรูปแบบต่าง ๆ นั้นมีความสำคัญกับชีวิตและการทำงานที่มองข้ามไปไม่ได้ เพราะลายเซ็นเป็นการบ่งบอกถึงคำพูดที่อยู่ในใจ ถึงนิสัย พฤติกรรมที่แสดงออก รวมถึงระบบความคิด ความมีวิสัยทัศน์ของบุคคลนั้นได้เป็นอย่างดี ถ้าลายเซ็น ลายเส้นดี ย่อมส่งผลถึงในด้านดี มีความพร้อม สะท้อนถึงศักยภาพ ชี้ความสามารถของบุคคลนั้น ถ้าลายเซ็น ลายเส้นไม่ดี ย่อมส่งผลในด้านลบเช่นเดียวกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ฝ่ายสรรหา หรือคัดสรรบุคลากรหรือผู้ประกอบการ

AREAS OF STUDY

- 1) กระบวนการทัศนียุทธศาสตร์ที่มีผลต่อทรัพยากรบุคคล (HR)
- 2) Competency Concept กับการคัดสรรบุคลากร
- 3) เทคนิคการคัดสรรบุคลากร (Selection)

Workshop: Selection Problem

- 4) การคัดสรรด้วยหลักมานุษยวิทยาสมัยใหม่ (D - I - S - C)
- 5) แบบประเมินเชิงจิตตรรกะวิทยา (จิตวิทยา + ตรรกะ)
(Psychologiora Power) --> 9 ลักษณะ
- 6) เจาะลึก : ลักษณะลายมือเขียนกับลักษณะงาน
- 7) เจาะลึก : ศาสตร์การวิเคราะห์ลายเซ็น
- 8) ความสำคัญของลายเส้นที่มีผลต่อลายเซ็น
- 9) รูปแบบและประเภทของลายเซ็นของบุคคลที่มีผลต่อการทำงาน
- 10) ลายเซ็นที่สมบูรณ์แบบอัจฉริยะ
- 11) โครงสร้างลายเซ็นที่ดี
- 12) ลักษณะลายเซ็นของแต่ละสายงานในการคัดสรรบุคลากร

www.hipotraining.co.th

- 13) รูปแบบลายเซ็นคนดัง เซเลบ และลายเซ็นที่ประสบความสำเร็จ
- 14) ปรับเปลี่ยน ออกแบบ และแก้ไขลายเซ็น
- 15) การคัดสรรบุคคลากรด้วยศาสตร์การวิเคราะห์ลายเซ็น

Workshop: ฝึกการใช้แบบประเมินเชิงจิตตวิทยา: Case Study

หมายเหตุ หัวข้อที่เสนอสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของลูกค้าหรือตามความคิดเห็นของวิทยากร

การติดต่อ: 02-615-4499, 0-2615-4477-8 hipotraining@hotmail.com, www.hipotraining.co.th