

## TRAINING OUTLINE

# หลักสูตร IDP to Drive the Company Goals

การทำแผนพัฒนารายบุคคลอย่างไรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร

## วิทยากร: อาจารย์สุกิจ ตริยुทวิวัฒนา

### PRINCIPLES

การจัดทำ Competency ที่ผ่านมากในองค์กรของแต่ละองค์กรนั้น ไม่ได้อยู่บนพื้นฐานของการสร้างระบบ Competency – Based Model มาก่อนเพียงแต่เป็นการจัดทำ Competency โดยวิธีดูจาก JD ลักษณะงานที่เก็บไว้ หรือบางครั้งก็ใช้วิธีการวิเคราะห์เองจากหน่วยงานทรัพยากรบุคคล และบางครั้งก็ใช้วิธีกำหนดโดยผู้บริหารสูงสุดในองค์กร แต่แนวทางการจัดทำ Competency ที่ได้ผลและถูกต้องจะต้องมีการกำหนด Competency ร่วมกันแล้วแต่ว่าจะเป็นประเภท Competency ในแบบไหน ลักษณะใด ซึ่งเป็นที่มาของการพัฒนา Competency โดยการทำ **แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)** ที่ตรงความต้องการและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กรด้วยการกำหนด Competency ที่องค์กรต้องการ เป็นรูปแบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็น Need มากกว่า Want ที่เป็นรูปแบบเดิมๆที่ไม่ได้ตอบโจทย์และไม่ได้แก้ปัญหาการพัฒนาทางด้านบุคคลได้อย่างถูกต้องและเป็นรูปธรรมให้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพนั่นเอง

### AREAS OF STUDY

- 1) คนที่ “ดีและเก่ง” พิจารณาจากอะไร และอย่างไร ?
- 2) HRD จะดีได้ การทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ต้องโดนใจ
- 3) Workshop : ปัญหาการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
- 4) การทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้เป็นคนที่ “ดีและเก่ง”
- 5) ทำไมการกำหนด Competency ร่วมกันถึงเป็นวัตถุประสงค์องค์กร
- 6) เทคนิคการทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDPs) ด้วย CBM
- 7) ขั้นตอนการกำหนด Core Competency เชิงปฏิบัติ
- 8) ขั้นตอนการกำหนด Managerial / Functional Competency เชิงปฏิบัติ
- 9) การประเมิน Competency และการกำหนดระดับความคาดหวัง
- 10) การวิเคราะห์หา Competency Gap Assessment (CGA)

- 11) การประเมินหาช่องว่างความสามารถ
- 12) การติดตามและประเมินผลการทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
- 13) Competency Dictionary & Case Study (CBM)
- 14) Workshop: การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDPs) ด้วย CBM
- 15) สรุปบททวน ความเข้าใจ และต่อย้ำหลักการสำคัญในแต่ละบริษัท

**หมายเหตุ** หัวข้อที่เสนอสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของลูกค้าหรือตามความคิดเห็นของวิทยากร

การติดต่อ: 02-615-4499, 0-2615-4477-8 [hipotraining@hotmail.com](mailto:hipotraining@hotmail.com), [www.hipotraining.co.th](http://www.hipotraining.co.th)