

TRAINING OUTLINE

หลักสูตร THE STRONG HR FOR NON-HR

เป็น HR พันธุ์แกร่งให้องค์กร สำหรับหัวหน้าแต่ละหน่วยงาน

วิทยากร: อาจารย์สุกิจ ตริยวุฒวัฒนา

PRINCIPLES

หลักการบริหารทรัพยากรบุคคลที่หัวหน้างานทุกฝ่ายควรทราบ เนื่องจากบทบาทในการบริหารทรัพยากรบุคคลมีใช้หน้าที่ของฝ่าย HR เพียงอย่างเดียว หากแต่ในหลักการบริหารยุคใหม่นั้นผู้บริหารในทุกๆ ฝ่ายควรมีส่วนร่วมอย่างยิ่งในการบริหารคนและมีความรู้ความเข้าใจในหลักการของ HR เพื่อทำงานร่วมกับฝ่าย HR ได้อย่างมีประสิทธิภาพและพูดคุยกันอย่างเข้าใจในภาษาเดียวกัน และจะอย่างไรให้หน่วยงานทรัพยากรบุคคลที่ดูแล รักษาและพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็งและยั่งยืนเป็นคำถามที่ต้องการหาคำตอบจากทุกองค์ประกอบที่เน้นและได้เห็นความสำคัญของการดูแล รักษาและโดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาทรัพยากรบุคคลแต่เริ่มเข้ามาทำงานจนถึงได้ออกจากองค์กรไม่ว่าด้วยเหตุผลใดเหตุผลหนึ่ง ทุกองค์ประกอบก็ต้องพยายามสร้างหน่วยงานทางด้านทรัพยากรบุคคลให้ถูกความต้องการระหว่างนโยบายขององค์กรกับแนวทางหรือกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพที่จะพัฒนาพนักงานในองค์กรมีขีดความสามารถเพิ่มขึ้นในทุกๆ ด้านต้องพยายามเสาะแสวงหาเครื่องมือหรือระบบในการบริหารจัดการและพัฒนา (HRM+HRD) ทั้งระบบทั้งองค์กรที่จะขับเคลื่อนตอบรับทิศทางหรือแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้ได้อย่างแข็งแกร่ง มีเสถียรภาพ และมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืนในที่สุด

AREAS OF STUDY

- 1) THE STRONG HR REGULATION
 - อะไรคือการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)
 - ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)
- 2) THE STRONG HR CONNECTIVITY
 - ความสำคัญและบทบาทหน้าที่ที่ควรทราบของหัวหน้าฝ่ายใน HR
 - บทบาทของผู้ที่รับชอบในฝ่ายทรัพยากรบุคคลกับหัวหน้าฝ่าย
 - ประโยชน์ที่หัวหน้างานในฝ่ายต่างๆ ได้รับความจากการบริหาร HR
- 3) THE STRONG HR FORMAT (HRM+HRD)

www.hipotraining.co.th

- 4) THE STRONG HR PARADIGM CONCEPT
- 5) THE STRONG HR PATTERN
- 6) THE STRONG HR DIRECTION TO THE ORGANIZATION
- 7) 4 DIMENSION PROCESS FOR THE STRONG HR
 - COMPETENCY MODEL
 - HUMAN CAPITAL MANAGEMENT
 - PEOPLE &TEAM MANAGEMENT
 - ORGANIZATION DEVELOPMENT
- 8) 6+2 THE STRONG HR BLUEPRINT
(COMPETENCY BASED)
- 9) 6+2 THE STRONG HR IMPLEMENTATION
- 10) THE STRONG HR STRATEGIC DIRECTION
(COMPETENCY PEOPLE STRATEGY)
- 11) Workshop: THE STRONG HR CHECK UP
- 12) Workshop: THE STRONG HR SET UP
- 13) สรุปคำถาม-คำตอบ

หมายเหตุ หัวข้อที่เสนอสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของลูกค้าหรือตามความคิดเห็นของวิทยากร

การติดต่อ: 02-615-4499, 0-2615-4477-8 hipotraining@hotmail.com, www.hipotraining.co.th