

TRAINING OUTLINE

หลักสูตร Training Road Map – Competency Based

เทคนิคการจัดทำ Training Road Map เพื่อพัฒนาบุคลากร

วิทยากร: อาจารย์สุกิจ ตริยुทวิวัฒนา

PRINCIPLES

ความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร มีส่วนผลักดันให้องค์กรประสบความสำเร็จในลักษณะมีทิศทาง การเจริญเติบโตแบบยั่งยืนและถาวร เพราะบุคลากรเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในความสำเร็จดังกล่าวนี้ การที่บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนา และมีศักยภาพหรือขีดความสามารถที่เพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ จำเป็นที่จะต้องมีเครื่องมือในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ นั่นก็คือการทำ Training Road Map หรือที่เรียกกันว่าเส้นทางการฝึกอบรมและพัฒนาในสายอาชีพ การกำหนดนโยบาย เป้าหมายและกลยุทธ์ เทคนิคการจัดทำแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคคล รวมถึงการเชื่อมโยง Training Road Map กับระบบการบริหารบุคลากร สิ่งต่างๆ เหล่านี้เป็นแนวทาง วิธีการ และระบบในการบริหารบุคลากรในเชิงปฏิบัติที่จะตอบโจทย์ในการวางแผนเพื่อพัฒนาบุคลากรได้นั่นเอง

AREAS OF STUDY

- 1) ทำไมถึงต้องทำ Training Road Map ?
- 2) ความสำคัญของ Training Road Map และทำเพื่ออะไร ?
- 3) องค์ประกอบของ Training Road Map
- 4) Training Road Map มีรูปแบบอะไรบ้าง ?
- 5) เจาะลึกขั้นตอนการจัดทำ Training Road Map
- 6) การวางแผนทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 7) วงจรการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากร
- 8) การกำหนด นโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์การฝึกอบรม
- 9) การวิเคราะห์หาความจำเป็นในการฝึกอบรม และพัฒนา
- 10) การกำหนดกรอบระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง
- 11) การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรม และพัฒนา
- 12) กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมเกี่ยวกับความรู้ และทักษะในงาน

www.hipotraining.co.th

- 13) กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการพัฒนางาน
- 14) กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อรองรับความก้าวหน้าในอาชีพ
- 15) การจัดทำแผนการฝึกอบรมและพัฒนารายบุคคล (IDPs)
- 16) การประเมินหาช่องว่างความสามารถ (CGA)
- 17) การประเมิน และการติดตามผลการฝึกอบรม และพัฒนา
- 18) การเชื่อมโยง Training Road Map กับระบบการบริหารบุคลากร
- 19) Workshop : Training Road Map Implementation
- 20) สรุปคำถาม-คำตอบ

หมายเหตุ หัวข้อที่เสนอสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของลูกค้าหรือตามความคิดเห็นของวิทยากร

การติดต่อ: 02-615-4499, 0-2615-4477-8 hipotraining@hotmail.com, www.hipotraining.co.th