

TRAINING OUTLINE

หลักสูตร 8 มิติแห่งความฉลาดรู้ของผู้นำ

วิทยากร: ดร.ธธีร์ธร อธิราชโรจน์

PRINCIPLES

ในการเป็น “หัวหน้า หรือ ผู้บริหาร” นั้นมีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจาก หัวหน้าบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทาง และ กำหนดความอยู่รอดขององค์กร โดยเฉพาะในยุคปัจจุบันที่ทุกธุรกิจกำลังเผชิญกับภาวะการแข่งขันอย่างรุนแรงเช่นนี้ ดังนั้น การพัฒนาความรู้และทักษะของหัวหน้างานในทุกๆด้านจึงเป็นสิ่งที่ต้องเสริมสร้างอยู่เสมอ

หลักสูตรนี้จึงได้พัฒนาขึ้นมาเพื่อตอบสนองให้ผู้เข้าอบรม ซึ่งเป็นหัวหน้างาน ได้เรียนรู้เทคนิคในการพัฒนาตนให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถอย่างรอบทิศทาง ทั้งนี้จะเรียนรู้โดยผ่านฝึกทำกิจกรรม และ Workshop เมื่อจบการอบรมคาดว่า ผู้เข้าสัมมนาจะสามารถประยุกต์และต่อยอดความรู้เรื่องนี้ได้อย่างสัมฤทธิ์ผลด้วยตนเอง

OBJECTIVES

1. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาความรู้ และ ทักษะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการเป็นผู้ที่มีทักษะและความสามารถในการสร้างผลงานให้องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

AREAS OF STUDY

วันที่ หนึ่ง

1. ทักษะ 8 มิติแห่งความฉลาดรู้ของผู้นำ
2. มิติที่ 1 ทักษะในการคิด
 - การคิดภาพใหญ่ และ การคิดในเชิงรายละเอียด
 - การพัฒนาความคิดเชิงบวก (Positive Thinking)- จุดเริ่มต้นแห่งความสำเร็จ

- การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์
- กิจกรรม: การพัฒนาความคิด
- 3. **มิตินี้ 2 ทักษะการวางแผนเชิงกลยุทธ์**
 - การพัฒนาความคิดเชิงกลยุทธ์
 - การวางแผนเชิงกลยุทธ์
 - กิจกรรม: การพัฒนาทักษะการวางแผนเชิงกลยุทธ์
- 4. **มิตินี้ 3 ทักษะการพูดและการสื่อสาร**
 - การสื่อสาร
 - การนำเสนอ
 - การต่อรอง
 - กิจกรรม: การพัฒนาทักษะการพูดและการสื่อสาร
- 5. **มิตินี้ 4 ทักษะการพัฒนาความรู้และวิธีการทำงาน**
 - การพัฒนาความรู้ในงาน
 - การพัฒนาวิธีการทำงาน คำนึงถึงเป้าหมาย และ ผลลัพธ์
 - การลดต้นทุน ลดทรัพยากร และ ลดการเสียเวลา
 - การทำงานเชิงรุก
 - กิจกรรม: การพัฒนาวิธีการทำงาน

วันที่ สอง

- 6. **มิตินี้ 5 ทักษะมนุษยสัมพันธ์ และ จิตวิทยา**
 - มนุษยสัมพันธ์ กับ การบริหารงาน
 - จิตวิทยา กับ การทำงาน
 - กิจกรรม: มนุษยสัมพันธ์ และ จิตวิทยา
- 7. **มิตินี้ 6 ทักษะการบริหารงาน และ ครองใจลูกน้อง**
 - การมอบหมายงาน และ การสอนงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 - การติดตาม และ การประเมินผลงานลูกน้อง
 - การตักเตือนลูกน้อง
 - กิจกรรม: การบริหารงาน และ ครองใจลูกน้อง

8. มิติที่ 7 ทักษะการแก้ปัญหา บนพื้นฐาน EQ

- เทคนิควิเคราะห์ปัญหา
- การแก้ปัญหาอย่างแยบยล
- การนำ EQ มาใช้ในการแก้ปัญหา
- กิจกรรม: การแก้ปัญหา บนพื้นฐาน EQ

9. มิติที่ 8 ทักษะการบริหารความเปลี่ยนแปลง

- การพัฒนาวิสัยทัศน์ในการติดตามและมองเห็นการเปลี่ยนแปลง
- การบริหารการเปลี่ยนแปลง
- การปรับตัว
- การพัฒนาลูกน้องให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลง
- กิจกรรม: การบริหารความเปลี่ยนแปลง

10. สรุป คำถาม และ คำตอบ

หมายเหตุ: หัวข้อที่เสนอสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของลูกค้าหรือตามความเห็นของวิทยากร

การติดต่อ: 02-615-4499, 0-2615-4477-8 hipotraining@hotmail.com, www.hipotraining.co.th