

TRAINING OUTLINE

หลักสูตร Basic People Management

(สุดยอดการบริหารคนให้ได้คนเก่งและดี)

“สร้างคน ให้สร้างผลงาน”

วิทยากร: ดร.ธธีร์ธร ธีรขวัณโรจน์

PRINCIPLES

“คน” เป็นปัจจัยหลักที่สำคัญมากในการบริหารงาน องค์กรจะขับเคลื่อนไปได้ต้องอาศัยคนเก่งและคนดี แต่ปัญหาคือ ผู้บริหารหรือหัวหน้างานหลายคน อาจะยังไม่สามารถสร้างพนักงานให้เก่งและดีตามที่คาดหวังไว้ หรือ พนักงานบางคนเก่งและดี แต่หัวหน้างานยังไม่สามารถดึงศักยภาพ ดึงความสามารถที่อยู่ในตัวพนักงานออกมาใช้ได้เหมาะสม พนักงานบางคนจึงไม่ได้เป็นคนเก่งคนดีในสายตาผู้อื่น กลับกลายเป็นคนเก่งคนดีที่แอบซ่อนไว้ ดังนั้น การบริหาร หรือ การสร้างพนักงานที่มีอยู่ให้เป็นคนเก่งและคนดี จึงเป็นหน้าที่หลักประการหนึ่งของผู้บริหารที่ขาดไม่ได้

หลักสูตรนี้จึงได้พัฒนาขึ้นมาเพื่อตอบสนองให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ เทคนิคและเรียนรู้ประสบการณ์ในการบริหารคนให้ได้คนเก่งและดี ทั้งในด้านความเข้าใจเรื่องลูกน้องอย่างแท้จริง การบริหารคนให้เหมาะกับงาน การพัฒนาศักยภาพลูกน้องให้ยิ่งเก่งยิ่งดี รวมทั้งการทำกิจกรรม Workshop เพื่อสร้างประสบการณ์ให้ผู้เข้าอบรมได้สัมผัสกับกรณีตัวอย่าง เมื่อจบการอบรมผู้เข้าสัมมนาจะสามารถประยุกต์และต่อยอดความรู้เรื่อง การเป็นหัวหน้างานที่สร้างคนให้เก่งและดีอย่างสัมฤทธิ์ผลได้ด้วยตนเอง

OBJECTIVES

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบหลักการและกลยุทธ์การบริหารคนในองค์กรให้ได้ คนเก่งและคนดี ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่องค์กร

AREAS OF STUDY

1. ความสำคัญของการบริหารคน
2. ประเภทและพฤติกรรมของของลูกน้อง
3. วิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนของลูกน้อง
4. กิจกรรม 1: คุณเป็นผู้นำแบบไหน
5. การบริหารคนให้เหมาะสมกับงาน
6. จิตวิทยาของการบริหารคน
7. ภาวะผู้นำของผู้บริหารและหัวหน้างาน (Leadership)
8. การใช้อำนาจ และการสร้างแรงจูงใจ
9. การทำงานเป็นทีม
10. การพัฒนาศักยภาพของลูกน้องทั้งเก่าและใหม่
11. กิจกรรม 2: การจัดการกับลูกน้อง

เพิ่มเติมเสริมพิเศษ

12. ความผูกพันองค์กร (Engagement)
13. การจูงใจลูกน้อง (Motivation)
14. สรุป คำถาม และคำตอบ

หมายเหตุ: หัวข้อที่เสนอสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของลูกค้าหรือตามความเห็นของวิทยากร

การติดต่อ: 02-615-4499, 0-2615-4477-8 hipotraining@hotmail.com, www.hipotraining.co.th