

# Modern Business Management

## (การบริหารจัดการธุรกิจสมัยใหม่ สำหรับผู้บริหารและผู้จัดการ)

วิทยากร: ดร.ธธีร์ธร ธีรขวัฏโรจน์ หรือ อาจารย์สุพจน์ กฤษฏาธาร

### PRINCIPLES

ในยุคสมัยใหม่ที่มีการแข่งขันทางธุรกิจที่สูงขึ้น ทุกองค์กรนั้นล้วนต้องการผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็น การบริหารงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรให้เป็นองค์กรยุคใหม่ การบริหารคนให้ได้ “คนเก่ง” และ “คนดี” ที่องค์กรต้อง รวมไปถึงการบริหารองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข โดยมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการสร้างและพัฒนาองค์กรให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้นไป

หลักสูตรนี้จึงได้พัฒนาขึ้นมาเพื่อตอบสนองให้ ผู้บริหาร ได้เรียนรู้ วิธีการสร้างประสิทธิภาพให้กับองค์กร การพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เป็นคนเก่ง คนดี และสามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กลายเป็นองค์กรแห่งความสุขได้ เมื่อจบการอบรมผู้เข้าสัมมนาจะสามารถประยุกต์และต่อยอดความรู้ในเรื่องนี้ ได้ด้วยด้วยตนเอง

### OBJECTIVES

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้วิธีการบริหารงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพขององค์กรให้เป็นองค์กรยุคใหม่
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบริหารคนเพื่อให้ได้ “คนเก่ง” และ “คนดี” ที่องค์กรต้องการ
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบริหารองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดธุรกิจจนเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

### AREAS OF STUDY

#### Module 1 การสร้างประสิทธิภาพขององค์กรให้เป็นองค์กรยุคใหม่

1. การสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่ชาญฉลาด (Smart)
  - สร้างวัฒนธรรมฝึกคิด ฝึกทำ ฝึกแก้ปัญหา
2. การปลูกฝังภาวะผู้นำให้ทุกคนในองค์กรสามารถนำตัวเองได้ (Self – directed)
  - หาความกลัวในใจลูกน้อง...ที่ทำให้ไม่กล้า นำ ไม่กล้าคิด

- กระตุกกระตุ้น....ความเป็นผู้นำในตัวลูกน้อง
3. การสร้างจิตสำนึกสร้างรายได้ให้องค์กร (Revenue)
    - การวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งขององค์กร
    - การพัฒนาฝ่ายขายและฝ่ายการตลาดให้เป็นผู้นำแห่งการสร้างรายได้
    - การวางแผนและแก้ปัญหาในงานบริการเพื่อสร้างความประทับใจให้กับลูกค้า
  4. การสร้างองค์กรแห่งความปลอดภัย (Safety First)
  5. **กิจกรรม Workshop การสร้างประสิทธิภาพองค์กรให้เป็นองค์กรยุคใหม่**

#### Module 2 การบริหารคนให้ได้ “คนเก่ง” และ “คนดี” ที่องค์กรต้องการ

6. การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีคุณค่า
  - มองให้ออก มองให้เป็น ระหว่าง “งานล้นคน” หรือ “คนล้นงาน”
  - การเลือกใช้คนให้เหมาะสมกับงาน
7. การสรรหาและคัดเลือก “คนเก่ง” และ “คนดี” เพื่อสร้างองค์กรที่เข้มแข็ง !!!
8. การพัฒนาลูกน้องให้สามารถทำงานได้ด้วยตนเอง
  - พัฒนาทักษะ
  - พัฒนาความรู้
  - ปลุกฝังทัศนคติ
  - การปลุกฝังและพัฒนาพฤติกรรม
9. การรักษาลูกน้องให้คงอยู่กับองค์กร
10. **กิจกรรม Workshop การบริหารคนให้ได้ “คนเก่ง” และ “คนดี” ที่องค์กรต้องการ**

#### Module 3 การบริหารองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

11. การสร้างความสุขในการทำงานร่วมกัน
12. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
13. สร้างจิตสำนึกรักองค์กร
14. **กิจกรรม Workshop การบริหารองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข**
15. **กิจกรรม วิเคราะห์ตนเอง เพื่อปรับปรุงองค์กร**
16. สรุปถาม-ตอบ

**หมายเหตุ** หัวข้อที่เสนอสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของลูกค้าหรือตามความคิดเห็นของวิทยากร

การติดต่อ: 02-615-4499, 0-2615-4477-8 [hipotraining@hotmail.com](mailto:hipotraining@hotmail.com), [www.hipotraining.co.th](http://www.hipotraining.co.th)