

## TRAINING OUTLINE

## หลักสูตร Modern Leadership for New Generation

วิทยากร: ดร.ธธีร์ธร ธีรขวัญโรจน์

### PRINCIPLES

ในโลกของการแข่งขันที่รุนแรงเช่นนี้ องค์กรจะขับเคลื่อนไปได้ต้องอาศัยหัวหน้าที่ดีและเก่ง และลูกน้องที่มีความรู้มีความสามารถในการกำหนดทิศทางขององค์กร การที่จะทำให้องค์กรไปยังทิศทางเดียวกันได้นั้นจึงต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจในพฤติกรรมของแต่ละ Generation เพราะลูกน้องหลายคนมาจากเด็กรุ่นใหม่ไฟแรง มีความคิดสร้างสรรค์แต่ยังขาดประสบการณ์ในการทำงาน หากหัวหน้าขาดความเข้าใจตรงจุดนี้อาจจะทำให้องค์กรไม่สามารถดำเนินไปในทิศทางเดียวกันได้ และยิ่งกว่านั้นหากหัวหน้าไม่มีภาวะผู้นำที่ดี เส้นทางแห่งความสำเร็จย่อมเกิดขึ้นได้ยาก และในที่สุดองค์กรย่อมแตกความสามัคคีได้ ในทางตรงข้ามหากหัวหน้ามีภาวะผู้นำที่ดีและมีความเข้าใจในพฤติกรรมของลูกน้อง ย่อมทำให้ลูกน้องยอมรับ ศรัทธาและเชื่อมั่นในตัวหัวหน้า จนสามารถนำทีมทั้งหมดไปสู่เส้นทางลัดแห่งความสำเร็จได้

หลักสูตรนี้จึงได้พัฒนาขึ้นมาเพื่อตอบสนองให้ผู้เข้าอบรม ซึ่งเป็นหัวหน้างานทั้งมือเก่าและมือใหม่ ให้ได้รับความรู้เทคนิคและเรียนรู้ประสบการณ์ในการพัฒนาตนให้เป็นผู้นำที่ดีมีความสามารถเข้าใจในพฤติกรรมของลูกน้องและลดความขัดแย้งภายในองค์กรได้ อีกทั้งยังเป็นที่ต้องการขององค์กรและทำให้ลูกน้องรักได้อย่างแน่นอน รวมทั้งการทำกิจกรรม Workshop เพื่อพัฒนาหัวหน้างานให้เป็นผู้นำรุ่นใหม่ เมื่อจบการอบรมคาดว่า ผู้เข้าสัมมนาจะสามารถประยุกต์และต่อยอดความรู้เรื่องนี้ได้อย่างสัมฤทธิ์ผลด้วยตนเอง

### OBJECTIVES

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้ถึง พฤติกรรมของลูกน้องในแต่ละ Generation
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เห็นวิธีการในการสร้างความสัมพันธ์กับลูกน้อง
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ เรียนรู้การเป็นผู้นำได้อย่างสมบูรณ์แบบ

## AREAS OF STUDY

---

1. ความหมายของแต่ละ Generation
2. ประเภทและช่วงอายุของแต่ละ Generation ในวัยทำงาน
3. ลักษณะนิสัย ความแตกต่างแต่ละ Generation .. มีความแตกต่างกันอย่างไร????
4. องค์รวมการบริหารงานและบทบาท หน้าที่ของหัวหน้างาน - ความรับผิดชอบ โดยเฉพาะบทบาทในการเชื่อมต่อระหว่างผู้บริหารและพนักงาน และ การสร้างลูกน้องให้เก่งและดี
5. คุณสมบัติของ Modern Leadership –เรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ยอดเยี่ยม หัวหน้า ที่ลูกน้องต้องการ – หัวหน้าในอุดมคติของลูกน้อง
6. สวมหมวกความเป็นลูกน้อง- เรียนรู้เทคนิคการเข้าใจลูกน้อง ในที่สุดจะปรับตัวเข้าหาลูกน้องได้
7. รูปแบบพฤติกรรมของลูกน้อง – เรียนรู้เพื่อสร้างลูกน้องให้เป็นแกนขาที่ดี
8. กิจกรรม : “การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลูกน้อง”
9. การปรับตัวของหัวหน้าเข้าหาลูกน้อง – ปรับตัวอย่างไรให้ลูกน้องยอมรับในตัวหัวหน้า พร้อมเทคนิคการบริหารทีมงานที่เป็น New Generation ให้มีประสิทธิภาพ และทำงานกับองค์กรได้อย่างยั่งยืน
10. การสั่งงาน และ การสอนงาน - แยกการสั่ง และ การสอนงานให้เป็น พร้อมเรียนรู้เทคนิคเพิ่มเติมในเรื่องการสอนงานลูกน้องอย่างเป็นระบบ ทำให้ลูกน้องทำงานได้ดีขึ้น
11. กลยุทธ์การสร้างบรรยากาศในการทำงาน
12. กิจกรรม Workshop: กิจกรรมสลายช่องว่างสร้างความเข้าใจ
13. สรุป คำถามและคำตอบที่หัวหน้างานต้องการเรียนรู้

**หมายเหตุ** หัวข้อที่เสนอสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของลูกค้าหรือตามความคิดเห็นของวิทยากร

การติดต่อ: 02-615-4499, 0-2615-4477-8 [hipotraining@hotmail.com](mailto:hipotraining@hotmail.com), [www.hipotraining.co.th](http://www.hipotraining.co.th)