

Power Full Leadership and Employee Engagement

วิทยากร: ดร.ธธีร์ธร ธีรขวัญโรจน์

PRINCIPLES

ณ ปัจจุบัน การสร้าง Employee Engagement นั้น ถือเป็นสิ่งสำคัญมาก เพราะเปรียบเสมือนตัวชี้วัดว่า หัวหน้า นั้นสามารถเข้าถึงและผูกพันกับลูกน้องมากแค่ไหน ซึ่งหัวหน้าหลายคนไม่สามารถ สร้าง Employee Engagement ได้ จนส่งผลให้งานต่างๆ ไม่บรรลุเป้าหมาย เกิดความไม่ราบรื่นในการทำงาน เกิดปัญหาต่างๆ ในการทำงาน จนส่งผล ถึงความสำเร็จขององค์กร

หลักสูตรนี้จึงได้พัฒนาขึ้นมาเพื่อตอบสนองให้ผู้เข้าอบรม ซึ่งเป็นหัวหน้างานทั้งมือเก่าและมือใหม่ ให้ได้รับความรู้เทคนิคและเรียนรู้ประสบการณ์ในการพัฒนาตนให้เป็น Excellent Leadership รวมถึงพัฒนา การสื่อสารอย่าง ทรงพลัง และ การสร้าง Employee Engagement ให้ลูกน้องรักและผูกพันกับหัวหน้า เพื่อนร่วมงาน และองค์กร ผ่าน การกิจกรรม Workshop เพื่อพัฒนาหัวหน้างานให้เป็นหัวหน้าที่ทุกคนรักและศรัทธา เมื่อจบการอบรมคาดว่า ผู้เข้า สัมมนาจะสามารถประยุกต์และต่อยอดความรู้เรื่องนี้ได้อย่างสัมฤทธิ์ผลด้วยตนเอง

OBJECTIVES

1. เพื่อให้ผู้เข้าได้ทราบถึงสไตล์ของหัวหน้าตามสถานการณ์เพื่อการเป็น Excellent Leadership
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รู้เทคนิคการสื่อสารอย่างทรงพลังในฐานะของ Excellent Leadership
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ทราบถึงวิธีการการสร้าง Employee Engagement ให้ลูกน้องผูกพัน รักหัวหน้า
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการเป็นผู้นำที่มีทักษะและความสามารถในการ บริหารลูกน้อง สร้างผลงานให้องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

AREAS OF STUDY

Module 1 : Excellent Leadership

1. สไตล์ของหัวหน้าตามสถานการณ์เพื่อการเป็น Excellent Leadership

www.hipotraining.co.th

- สำหรับลูกน้องใหม่ ลูกน้องเก่า
 - สำหรับงานยาก งานง่าย งานเร่งด่วน งานไม่เร่งด่วน
2. **กิจกรรม : คุณเป็นหัวหน้าสไตล์ไหน ? เรียนรู้ข้อดี ข้อเสีย**
3. เทคนิคการพัฒนาสไตล์เพื่อมุ่งสู่ Excellent Leadership
4. หัวใจสำคัญที่หัวหน้าต้องมี ในการเป็น **Excellent Leadership** และ การสร้าง Employee Engagement
- เรียนรู้และเข้าใจลูกน้อง **อย่างถึงแก่น**
 - **การเปิดใจของหัวหน้าและการเปิดใจกับลูกน้อง เพื่อลดช่องว่าง**
 - การสร้างมรดงาน หรือ แชน ขา ให้กับองค์กร
 - ลูกล่อลูกชน...นำทีมอย่างแข็งแกร่งให้บรรลุเป้าหมายของฝ่ายงานและองค์กร
5. **กิจกรรม : ค้นหาสิ่งที่ขาดหายของหัวหน้าในการเป็น Excellent Leadership และ การสร้าง Employee Engagement**

Module 2 : การสื่อสารอย่างทรงพลังในฐานะของ Excellent Leadership

6. สื่อสารอย่างทรงพลังในฐานะของ Excellent Leadership
- การสื่อสารเพื่อการเชื่อมต่อนโยบายจากผู้บริหารระดับสูงมาสู่พนักงานอย่างเป็นรูปธรรม
 - การสื่อสารอย่าง ถูกต้อง ชัดเจน ตรงประเด็น
 - การสื่อสารโดยใช้ภาษากาย และ ภาษาใจ เพื่อสร้างงานและสร้างคน
 - การสื่อสารอย่างเข้าใจเพื่อสร้างสายสัมพันธ์อันดี
7. **กิจกรรม : การสื่อสารอย่างทรงพลังในฐานะของ Excellent Leadership**

Module 3 : การสร้าง Employee Engagement

8. การสร้าง Employee Engagement ให้ลูกน้องรักและผูกพันกับหัวหน้า เพื่อนร่วมงาน และองค์กร
9. เทคนิค และ ตัวอย่าง การสร้าง Employee Engagement
- การสร้าง Teamwork
 - การใช้ “ใจ” แลก “ใจ”
 - การสร้างวัฒนธรรมแห่งความรักและผูกพัน
 - การสร้างพันธะสัญญาแห่ง Employee Engagement
10. **กิจกรรม : การสร้างพันธะสัญญาแห่ง Employee Engagement**
11. **เกมส์ : ผู้นำทีมอย่างทรงพลัง....ด้วยอำนาจแห่งการสื่อสารและ Employee Engagement**
12. สรุป คำถามและคำตอบที่หัวหน้างานต้องการเรียนรู้



บริษัท ไฮโพ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด
HIPO TRAINING & CONSULTANCY CO.,LTD.

www.hipotraining.co.th

หมายเหตุ หัวข้อที่เสนอสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของลูกค้าหรือตามความคิดเห็นของวิทยากร

การติดต่อ: 02-615-4499, 0-2615-4477-8 hipotraining@hotmail.com, www.hipotraining.co.th

www.hipotraining.co.th

บริษัท ไฮโพ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลท์แทนซ์ จำกัด 40/81 ซอยอินทามระ 8 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

อีเมล hipotraining@hotmail.com โทร 0-2615-4499, 0-2615-4477-8 โทรสาร 0-2615-4479