

ประวัติวิทยากร



ดร. อภิชัย ศรีเมือง

การศึกษา

ปริญญาตรี

รัฐศาสตร์ (รัฐประศาสนศาสตร์) จุฬาฯ	พ.ศ. 2530
นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	พ.ศ. 2532

ปริญญาโท

บริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	พ.ศ. 2538
นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	พ.ศ. 2548

ปริญญาเอก สาขารัฐประศาสนศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	พ.ศ. 2550
------------------------------------------------------	-----------

ประวัติการทำงาน

1. งานบริหารทรัพยากรบุคคล

- เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท ซีเกท เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด (พ.ศ. 2530-2535)
- ผู้จัดการแผนกบุคคลและธุรการ บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารเซฟซี้อยส์ จำกัด (พ.ศ.2536)
- หัวหน้างานอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท ริทไรท์ (ประเทศไทย) จำกัด (พ.ศ. 2537-2539)
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป บริษัท ชันโยนิเวออร์แซล อิเล็กทริก จำกัด (มหาชน) (พ.ศ. 2540-2543)
- วิทยากรที่ปรึกษาประจำ บริษัท เจ อาร์ ซินเนอร์จี จำกัด (พ.ศ. 2545 – 2548)
- วิทยากรที่ปรึกษาประจำ บริษัท สยามเอ็นจิเนียริง พลาสติก จำกัด (พ.ศ. 2547- 2548)

2. งานสังคมและกิจกรรมพิเศษ

- อาจารย์พิเศษสาขาการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ (พ.ศ. 2540-2545)
- อาจารย์พิเศษสาขาการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร (พ.ศ. 2542)
- อาจารย์พิเศษสาขาการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (พ.ศ. 2544)
- รองประธานชมรมการบริหารงานบุคคลกบินทร์บุรี พ.ศ. 2541-2542

การทำงานในปัจจุบัน

- อาจารย์พิเศษหลักสูตร MBA มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี
- วิทยากร โครงการ Public Training บริษัท ศูนย์กฎหมายธุรกิจ อินเทอร์เน็ตแห่งชาติ จำกัด (BLCI)
- วิทยากรที่ปรึกษา / ฝึกอบรม(อิสระ) ทางด้านการจัดการและการบริหารทรัพยากรบุคคลหน่วยงานภาครัฐและเอกชนหลายแห่ง

หลักสูตรที่เป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมให้กับองค์กรต่างๆ

- การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์
- การพัฒนาจิตสำนึกการรักองค์กรและการพัฒนาการสร้างทีมงาน
- การประเมินประสิทธิผลองค์กรด้วย Balanced Scorecard and KPIs
- การประเมินประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล HR Scorecard
- Competency based Management
- ภาวะผู้นำแบบมุ่งสัมฤทธิ์ผล
- การพัฒนาทักษะการเป็นหัวหน้างานยุคใหม่
- การพัฒนาตนเองสู่การเป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง
- การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน
- การปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่องด้วยหลักการไคเซ็น
- หลักการและการปฏิบัติกิจกรรม 5 ส.
- เทคนิคการเป็นวิทยากรภายในที่มีประสิทธิผล
- การพัฒนาการสื่อสารเพื่อมุ่งสู่สัมฤทธิ์ผล
- การพัฒนาจิตสำนึกคุณภาพ
- การบริหารความขัดแย้ง
- เทคนิคการเป็นหัวหน้างานที่ดี
- การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
- บทบาทผู้นำกับการสร้างทีมงานที่ดี
- การพัฒนาจิตสำนึกสู่การบริการที่เป็นเลิศ
- การพัฒนาทีมงานด้วยกิจกรรม Walk Rally